

ШАХТЁР

ПЕРВЫЙ ЖУРНАЛ О ГОРНЯЦКОЙ ЖИЗНИ

 **Северный
КУЗБАСС**
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ



ИТОГИ

Три знаковых направления
для роста (стр.6-7)

ПЕРСПЕКТИВЫ

Программа развития «Северного
Кузбасса» на ближайшие пять лет
обеспечена финансированием (стр.4-5)

НАШИ ЛЮДИ

Судьба, отмеренная циркулем
(стр.20-21)

СОДЕРЖАНИЕ

- 4 Константин Юрьевич Алексеев: «Программа развития «Северного Кузбасса» на ближайшие пять лет обеспечена финансированием»
- 6 Альберт Фидаилович Салихов, генеральный директор АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»: «Главное, чтобы наши люди видели перспективы»
- 8 Михаил Иванович Радиковский, директор шахты «Березовская»: «Работа нашего коллектива и всей угольной компании показывает, что идет тенденция к улучшению»
- 10 «Знаю шахту как свои пять пальцев»
- 12 Мастер – класс!
- 14 Правила жизни
- 16 Виктор Иванович Захаров, директор шахты «Первомайская»: «С таким коллективом можно идти к любым целям»
- 18 «Временная» работа почти на 30 лет
- 20 Судьба, отмеренная циркулем
- 22 Евгений Иннокентьевич Зонов, директор обогатительной фабрики «Северная»: «Наступающий год – это год обновления»
- 24 Положительный заряд
- 26 Владимир Иванович Бондарев, директор погружно-транспортного управления АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»: «Ожидаем перемен к лучшему»
- 28 Виктор Михайлович Пугачев, директор автобазы АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»: «Мы – одна команда, единый механизм»
- 30 Как бизнес пошел в рост
- 33 «Бесполезные ископаемые» или «самый смешной «Аванс»
- 36 «Я его безусловный фанат»
- 39 Встреча юбилейный год...
- 42 Вот такие пироги!
- 44 «Северный Кузбасс» на «Эйнштейн-party»
- 46 Наши дети

ОТ РЕДАКЦИИ

Уважаемые читатели!

Мы представляем наш новый проект – первый журнал о горняцкой жизни. Здесь вы узнаете, с какими результатами «Северный Кузбасс» провожает уходящий год, как планирует работать в наступающем году, какие перспективы ожидают компанию. Мы поговорим о замечательных людях, которые живут и работают рядом с нами. Да, именно живут, потому что, так уж устроено – большую часть жизни человек проводит на работе. Это не хорошо и не плохо – это факт. Фактом является и то обстоятельство, что мы не можем «объять необъятное» – вместить в журнал три с лишним тысячи страниц, рассказать вам обо всех, кто ежедневно занят своим трудом, может и незаметным, но таким важным и нужным.

Каждый из нас уникален – это целый мир, целая вселенная. По мнению ученых, человек использует лишь малую часть своего потенциала. Остальная часть «спит», подавленная вредоносными установками детства: «ты не сможешь!», «откуда руки-то

растут?!», «а Коля-то лучше сделал!»... Эта «вирусная программа» часто не дает жить человеку в полную силу. Поэтому желаем в Новом году всем, кому это необходимо, поменять свои «настройки», «обнулиться» и «перезагрузиться».

Впереди нас ждет интересный год, насыщенный событиями, щедрый на праздники. Но то, каким он все-таки станет лично для вас, вашей семьи, вашего предприятия, компании в целом, зависит от каждого. И, может быть, 2018-й – это отличная возможность сделать то, о чем вы давно мечтали, но не решались? Пусть этот год будет успешным! Пусть рядом будут люди, с которыми вам по пути. Тогда точно все получится!

И еще: желаем всем представителям славной шахтерской профессии – крепкого здоровья, тихого уютного быта и семейного благополучия! Пусть количество спусков всегда равняется количеству самостоятельных подъемов.

С Новым годом!

– КОНСТАНТИН ЮРЬЕВИЧ АЛЕКСЕЕВ –

«Программа развития «Северного Кузбасса» на ближайшие пять лет обеспечена финансированием»



На пороге нового года нам удалось побеседовать с председателем Совета директоров АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» К.Ю. Алексеевым о том, каким был год уходящий и что ожидать от наступающего года.

– Константин Юрьевич, оценив итоги года, можем ли мы говорить о позитивных переменах?

– Да, сегодня мы видим те результаты работы, которые свидетельствуют о том, что критический рубеж пройден. Все понимают: год был, безусловно, непростым. Это и монтажи в сложных геологических условиях на двух шахтах компании, это и кадровые вопросы, которые, впрочем, актуальны для всех производителей. Тем не менее, основные

цели, которые мы ставили, достигнуты. По всем показателям мы подошли достаточно уверенно к концу этого года. Предприятия «Северного Кузбасса» увеличили добычу угля на 6,5%. Объем проведения горных выработок в этом году вырос на 33% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Обогащительная фабрика «Северная» закроет год с показателями переработки угля более, чем 2,5 миллиона тонн. В 2017 г. инвестиционные затраты

на развитие предприятий компании превысили один миллиард рублей. В том числе, приобретены три проходческих комбайна и один очистной. Ведется реконструкция очистных сооружений шахты «Первомайская». Намечен дальнейший план по разработке ОГР на поле шахты «Березовская».

Отмечу, что для нас в этом году была благоприятной ситуация на рынке. Но, уверен, что база для движения вперед – это работа всего коллектива. Иными словами, основания для оптимизма есть. Подчеркну, что в рамках программы стратегического развития «Северного Кузбасса» финансирование заложено не только на будущий год, но и на ближайшие пять лет. Что очень важно.

– Можно инвестировать в производство, приобретая самое современное оборудование, однако человеческий фактор никто не отменял. Какая политика компании в этом направлении?

– Мы стремимся к тому, чтобы смоделировать на базе наших предприятий такую степень социальной ответственности, когда человек удовлетворен не только в материальном, но и в моральном плане. Я говорю «стремимся» потому, что мы только в начале пути. Тем не менее, определенные шаги уже есть. Например, работа с молодежью, которая ведется в «Северном Кузбассе». Я придаю этому большое значение. Вся жизнь строится на преемственности поколений. Я уже отмечал, что сегодня практически все производственники испытывают некий кадровый голод. Причем, по основным специальностям. Люди старшего поколения знают и помнят, как была построена система подготовки кадров в Советском Союзе. Можно по-разному оценивать время и события тех лет, но лично я сожалею, что мы упустили много положительного. Поэтому, нужно взять на вооружение тот, безусловно, позитивный опыт. И свои усилия мы сосредотачиваем в этом направлении.

– Чем была привлекательна советская система, и почему сегодня сложился кадровый дефицит?

– В советские времена существовали четко отлаженные механизмы продвижения кадров, сейчас это называют «социальные лифты». Тогда не было такого модного термина, однако была программа роста для молодого специалиста. Я сам это все прошел, когда осваивал практику, а затем работал на предприятиях Норильского горно-металлургического комбината. Начинать с машиниста мельниц на обогатительной фабрике. Получил 6-е разряды по всем обогатительным профессиям: машинист мельниц, сепараторщик, флотатор. Конечно, было тяжело, я же из Ленинграда в Норильск приехал. И вдруг такие условия. Но это и создавало из нас специалистов. И это, считаю, благодаря той системе. То есть было обязательным, что нужно пойти и поработать, прежде чем руководить людьми. Это очень правильный подход. Вообще, тогда мы не испытывали даже желания быстрее становиться «белыми воротничками», мы хотели получить этот опыт.

Почему сегодня сложился такой дефицит кадров? Потому что была разрушена сама система профобразования. Раньше эта система готовила и рабочих, и ИТР. Сейчас все только начинает восстанавливаться,

набирает обороты. В рамках нашей компании внутри предприятий мы стараемся сохранить тенденции прошлых лет, работать напрямую с профильными учебными заведениями. Но, при этом, применяем и новые методы кадровой подготовки. Такой сплав должен дать положительный эффект

– Константин Юрьевич, Ваши пожелания накануне Нового года работникам компании «Северный Кузбасс».

– Прежде всего, желаю уверенности. Трудности позади. И у нас есть все основания войти в наступающий 2018-й год, как в новый, позитивный период развития. Уверенность дает возможность спокойно работать, дает понимание, что в семьях все будет хорошо. А это – душевное равновесие, которого нам всем так не хватает в столь бушующий век. Профессия шахтера опасная, и очень важно, чтобы человек был внутренне уверен в завтрашнем дне. В свою очередь, от руководства компании я готов заверить коллектив «Северного Кузбасса», что мы обеспечим все условия для формирования такого настроения! С наступающими новогодними и рождественскими праздниками! Добра и мира вам, счастья и благополучия!

Беседовала
Татьяна ТУМБИНСКАЯ



Константин Алексеев
с трудовым коллективом «Северного Кузбасса»

Альберт Фидаилович Салихов, генеральный директор
АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»:

«ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ НАШИ ЛЮДИ ВИДЕЛИ ПЕРСПЕКТИВЫ»

– Переворачивая еще одну страницу календаря, готовясь встретить новый год и начать новый этап жизни, принято подводить итоги. У горняков не бывает легкого труда, каждый день, каждый месяц, каждый год

В этом году исполнилось три года, с тех пор как «Северный Кузбасс» перешел под управление российской компании. И за это время наметилась положительная динамика. Лучше всего об этом скажут цифры: обратите внимание, с 2015 года

– наш завтрашний день, без этого невозможно представить компанию в 2020–25 году. В 2017-м мы не только приобрели новую дорогостоящую технику. Важно, что под эгидой «Года экологии» мы продолжили реализацию программы реконструкции очистных сооружений на шахтах.

Еще одним знаковым событием стал запуск Северного блока шахты «Березовская». Свершилось то, к чему мы шли долгие восемь лет. Запущены оба пласта – 26-й и 27-й по Северному блоку шахтного поля. В перспективе – это четыре года стабильной работы, не только «Березовской», но и компании в целом. Не могу обойти вниманием и то, что нам все-таки удалось уйти от такого сдерживающего фактора по шахте «Березовская», как локомотивная откатка. Теперь для транспортировки используется схема полной конвейеризации горной массы до обогатительной фабрики.

Третье важное направление, которое я хочу выделить

– это время напряженной самоотверженной работы. И 2017-й не стал исключением. Он был насыщен поворотными событиями, значимыми и для предприятий, и для компании, которые только укрепили веру в то, что нам под силу решение самых сложных задач.

в наши предприятия инвестированы средства в размере 2,832 миллиарда рублей. Почти три миллиарда. Для нашей компании это действительно значимая сумма. Если сравнить ее с последними двумя годами деятельности «АрселорМиттал», то это всего лишь чуть более 500 миллионов рублей. А инвестиции

С 2015 ГОДА В НАШИ ПРЕДПРИЯТИЯ ИНВЕСТИРОВАНО ПОЧТИ ТРИ МИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ. ДЛЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ЗНАЧИМАЯ СУММА.



– завершение этапа проектирования открытых горных работ. Это еще одна из наших перспектив, которая позволит с уверенностью смотреть в будущее. Добычу планируем начать в 4-м квартале следующего года. Общий прирост добычи с вводом ОГР составит до 25%. Немаловажно, что это и более безопасный труд, и более безопасный уголь.

Это три знаковых аспекта нашей деятельности в уходящем году. И, собственно, вывод можно сделать один: мы отработали этот год на перспективу. Это должно дать уже свои плоды в 2018-м. Хотя и сегодня можем констатировать не менее, чем 30%-й прирост проходки, и 6–7%-й прирост общей добычи.

Хотел бы отметить, что нами ежегодно обеспечивается рост заработной платы и фонда оплаты труда. С 2015 года общий рост средней заработной платы составил 26,1%, а средний прирост фонда оплаты труда составил 35,4%. Да, наверное, можно

было бы говорить и о более существенном увеличении, но ведь мы не только не сокращаем численность, как многие предприятия сегодня, а наоборот – открываем новые направления, создаем рабочие места. С 2015 года численность выросла на 5,5%.

Мы сохранили все социальные выплаты и льготы. Работники и пенсионеры обеспечиваются пайковым углем, компенсируется стоимость коммунальных услуг, предоставляются бесплатные оздоровительные путевки работникам и их детям, другая материальная помощь и поддержка.

Отлично зарекомендовал себя сформированный в компании год назад Совет молодежи. Возлагаем на них большие надежды. По обучению в этом году разработали и внедрили многоуровневую эффективную программу.

Кроме того, мы исполнили все пункты соглашения с АКО, уплатили налоги только в федеральный и областной бюджеты на сумму свыше 800 миллионов

рублей. Для сравнения: в минувшем году она составила 345 миллионов рублей. Формирование и пополнение бюджета – это даже не обязанность, это наш долг. От этого зависит качество всей нашей жизни.

Уважаемые работники угольной компании «Северный Кузбасс»! Дорогие друзья! Искренне благодарю каждого за ваш труд, за ваш посильный вклад на общую перспективу. Впереди тоже много дел, и они потребуют от нас максимальной мобилизации сил и ресурсов. Но, я уверен, что наш коллектив справится и с этими задачами! Пусть наступающий год станет годом созидательной и плодотворной работы, временем новых достижений. Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, мира и согласия, пусть сбудутся все ваши мечты, всегда будут рядом родные и близкие, а 2018-й год оправдает все надежды и принесет уют в каждую семью, станет годом удач и добрых перемен! Счастливого нового года!



**Михаил Иванович Радиковский,
директор шахты «Березовская»:**

«РАБОТА НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА И ВСЕЙ УГОЛЬНОЙ КОМПАНИИ ПОКАЗЫВАЕТ, ЧТО ИДЕТ ТЕНДЕНЦИЯ К УЛУЧШЕНИЮ»

– Завершая 2017-й год, мы все же смогли преодолеть то негативное состояние, которое у нас складывалось в связи с отставанием по добыче к уровню прошлого года. Благодаря слаженной работе коллектива в этом году мы добудем почти 900 тысяч тонн

угля, это больше, чем в минувшем году на 80 тысяч тонн. Я считаю, что это можно отметить, как положительный результат работы очистных забоев. Что касается проведения подготовительных выработок, то по итогам 2017-го мы перешагнем рубеж в 3,5

километра. К уровню прошлого года мы получим прирост в объемах проведения горных выработок более 800 метров.

Среди очистных бригад хороших результатов достиг коллектив Чернова Сергея Викторовича, работавший в лаве

*Михаил Иванович
Радиковский*



38-й и перешедший в лаву 25-ю. Добыча бригады по году составит 540 тысяч тонн.

Работала в сложнейших горно-геологических условиях в маломощной 21-й лаве 26-го пласта бригада Натфулина Юрия Фасыховича. Уровень добычи за год – 250 тысяч тонн.

Что касается подготовки лавы № 25, то по плану ее ввод предусматривался в апреле 2018-го. Благодаря эффективной работе проходчиков, она сдана в эксплуатацию в ноябре. По досрочному вводу лавы можно отметить хорошую работу бригады Салмиярова Виктора Васильевича, которая в этом году обеспечит проходку около километра выработки. А также коллектив Энбрехта Андрея Оттовича, он пройдет в этом году почти 650 метров.

Бригады Тихонова Александра Андреевича и Капканова Геннадия Геннадьевича обеспечили нам проходку выработок, которые позволили подготовить забой, хотя и по временной схеме, но это дает возможность в этом году улучшить качество добываемого угля и дополнительную добычу в пределах 80 тысяч тонн.

Благодаря управляющей компании, у шахты «Березовская» было достаточно хорошее финансирование на приобретение новой техники. В 25-ю лаву практически с нуля отремонтировали механизированную крепь, комбайн. Приобрели новый лавный конвейер, конвейер-перегрузатель, дробилку и часть горношахтного оборудования для лавы № 25. И сегодня у нас получился современный комплексно-механизированный очистной забой, который позволит нам устойчиво работать и весь будущий год. Для подготовительных работ мы приобрели два китайских комбайна. Один сегодня успешно работает в бригаде Язева Евгения Викторовича, которая встала на рубеж ежемесячной проходки

Шахта «Березовская»



в пределах 100 метров в месяц. Второй проходческий комбайн уже смонтирован в ремонтно-механических мастерских. Для работы с ним обучается бригада Тихонова. Этот коллектив переходит на подготовку будущего шахты, то есть подготовку очистных забоев на более глубоких горизонтах.

В настоящее время мы подготовили очистной фронт. Он позволит нам работать в наступающем году с уровнем добычи в 1 миллион 140 тысяч тонн.

Больших монтажных работ в 2018-м у нас не планируется, кроме двух наросток лав. А после их отработок мы перейдем в вышележащие очистные забои, которые в настоящее время находятся в процессе подготовки.

Кроме того, чтобы сократить объемы подготовительных работ мы выбрали технологию по сохранению горных выработок. Это позволяет нам снизить затраты на проходку одного метра с 95–100 тысяч до 30–35 тысяч рублей. И высвободить минимум 4 проходческих коллектива на проходку этих выработок, которые перейдут на подготовку очистных забоев глубокого горизонта, это

подготовка лав между 3 и 1 уклонными полями.

Вообще, этот год необходимо отнести к удачным. Если взять статистику за последние три года и опираться на нее, то работа нашего коллектива и в целом угольной компании показывает, что идет тенденция к улучшению. С тех уровней добычи, когда мы не достигали и 300 тысяч, мы уже приблизились к уровню 900 тысяч тонн. Осталось немножко – 200 тысяч и мы становимся на твердое выполнение тех бизнес-планов, которые нам наметила управляющая компания.

Поэтому на будущий год мы определили те цели, которые по плечу коллективу «Березовской». И те люди, которые сегодня работают в шахте на очистных и подготовительных работах, с полной гарантией будут трудиться успешно и выполнять все задания!

Пользуясь случаем, поздравляю всех трудящихся нашего коллектива, всех сотрудников угольной компании и членов их семей с наступающим Новым годом и желаю крепкого здоровья и личного счастья, а также мирного неба над головой!

РОБЕРТ ГУМЕРОВ:

«ЗНАЮ ШАХТУ КАК СВОИ ПЯТЬ ПАЛЬЦЕВ»

«У меня, сколько лет младшему сыну – столько у меня стажа! – рассказывает Роберт Гумеров. – Я жену отвел в роддом здесь на Березовке, а сам пошел во 2-ю смену в шахту. Сам еще не успел спуститься, а уже дежурная кричит: ты зачем туда пошел, вылезь скорее, у тебя сын родился! Меня вытащили, разрядили и я побегал... Вот такой первый рабочий день – 13 августа 1985 года».

Роберт Гумеров пришел на «Березовскую» сразу после окончания КузПИ (сегодня – КузГТУ). Жизнь уже написала для него обычный сценарий. Обычный, но проверенный. Стабильный для тех времен: школа – институт – шахта. Почему именно шахта? Ну, а куда идти уроженцу Березовского, при том, что родители всю жизнь трудились здесь.

«Отец мой на шахте был комбайнером (машинист ГВМ), мать в бухгалтерии, потом в расчетном, – вспоминает Роберт Финзиревич. – У отца 30 с лишним лет подземного стажа. Потом он слесарем работал. За эти годы он всякое повидал: у него и лицо было все в шрамах, он и битый, и переломанный весь ходил».

Волновались ли родители, что сын выбирает опасную профессию? Хотелось ли другой судьбы? Наверное. Но во времена СССР быть шахтером значило не только жить в достатке. Шахтер – это почет и уважение.



Роберт Финзиревич Гумеров

Это, как сейчас бы сказали, престижная работа.

«Сейчас такое отношение позабылось, а раньше, да, было престижно. Помню, приезжаешь в Ригу, в Москву, Ленинград – спрашивают: ребят, вы откуда? Шахтеры мы, из Сибири! И сразу как-то по-другому с тобой уже разговаривают, другими глазами на тебя смотрят. Без вопросов! Уважение чувствовалось. Куда бы ни приехал! А сегодня? Как будто не модно, что ли...»

Вообще сам Гумеров считает, что в те времена веселее жили. Играли в футбол шахтовой командой и даже выигрывали Кубок города. За это, кстати, и получали путевки выходного дня: пять дней в Москве или Риге. Встречались шахтерскими семьями, ходили друг к другу в гости.

Причудливы узоры судьбы! Многие ли из вас помнят свой первый рабочий день в самом начале трудовой биографии?

Для Роберта Финзиревича Гумерова, начальника участка № 4 шахты «Березовская» это событие стало знаковым – совпало с рождением сына.

«Весело было! Ох, как весело! Потому что народ был другой, – рассуждает Роберт Финзиревич. – Умели и работать, и отдыхать. А сейчас все обособлены, моя хата с краю! Хотя совсем недавно я был приятно удивлен: наших возили в аквапарк. Две бригады с семьями. Это ж прям обалденно! Это ж такое отличное дело! Мужики и загодя, и после обсуждали. Они довольные, семьи тоже – и это здорово! Вроде бы капля в море – а уже разговоров столько. Другие даже завидовать стали. Спрашивают, а почему их то? Говорю – работать надо!»

Гумеров имеет право так говорить. Потому что знает шахту «от» и «до», как свои пять пальцев. За 30 лет стажа работал на всех участках. Сначала после института его поставили на вентиляцию.

Потом на добычной, потом проходка, потом снова добыча, потом опять проходка, проходка... Участки сокращали, люди менялись. Гумеров оставался и продолжал работать. Ему «нарезали» сложные задачи: там, где нужно было «приподнять» план, там, где вот-вот развалится коллектив ставили Гумерова. Кризисный менеджер, – так сейчас называют таких спецов. И такими спецами становятся только на «Березовской», считает сам Роберт Финзиревич.

«Если ты смог работать на «Березовской», то ты сможешь работать везде. Шахта очень большая: там крыло, здесь крыло. Таких шахт, наверное, уже раз-два и обчелся. На «Южной» – половина березовчан. После нашей шахты им там вообще «ни о чем» работать. Так что, «Березовская», как она была кузница кадров, так она ею и осталась».

Сегодня, как начальник участка, Роберт Гумеров организует работу трех проходческих бригад. Контролирует материально-техническое обеспечение, выполнение плана, и, как он сам говорит, «чтобы люди деньги зарабатывали». Именно зарабатывали, а не получали.

«Просто так деньги получать – это ж скучно! На пенсии еще «наполучаемся». Я как говорю новому человеку: ты не теряйся, бери да делай свое дело. А если люди сюда пришли с какими-то непонятными амбициями – они здесь не приживутся. Не из того они теста. Был у нас один. Спрашивает у меня: – Ты с какого года на шахте?»



Я отвечаю: – С 1985-го. Он аж при- свистнул и говорит: – Как так? А я ему в ответ: – Не бегунок! И он так сразу мне: а я, говорит, бегунок. Он и не прижился, потерялся. Поэтому, если человек хочет – будет работать, а если нет – то ни пряником, ни кнутом не заманишь».

Еще одно качество в людях не приемлет Роберт Гумеров: когда они «упираются», зная, что не правы. Для иллюстрации даже приводит фразу из песни «Веселых ребят»: о чем баран у новых думает ворот! И жалеет, что «сперли» у него с участка «действенный», как он сам говорит, плакат.



«У меня плакатик висел на стене, 30 на 30 примерно. Синий и большая буква Т красным. И белым надпись: «Не Тупи!» Он действенный такой был просто нечто! Хотите – верьте, хотите – нет! Бывало, веду «воспитательную беседу», вижу – отдачи ноль! Говорю тогда: голову подыми, посмотри на синий плакатик. Что написано? Не тупи! Все! Вот как отрезало тут же, честное слово – с человеком можно разговаривать, он все понимает, уже не косячит. Лет пять висел, а сперли!»

Гумеров переживает за шахту, за свой коллектив. Справедливо уверен, что все перемены к лучшему начинаются с самого себя. Этого же требует от других.

«Как многие живут? День прошел и слава богу! Я людям втолковываю: что ты тут грязь развел, сам же завтра сюда придешь работать. Говорите, что



о перспективах не знают, дескать, какие у нас запасы, поэтому такое отношение? Не соглашусь. Те, кто хочет – знает. А у кого-то в одно ухо влетело... Ему важнее, что он на пайку взял, чем перспектива... Ну, а нам еще пахать и пахать, угля у нас – во! Впереди третий уклон – туда хочу пойти. Пока наши здесь будут заканчивать, мы им там наготовим!»

Кроме работы, конечно, у Роберта Финзиревича есть большая дружная семья. Из увлечений – охота и рыбалка. Из фильмов предпочитает проверенные временем и разобранные на цитаты комедии Гайдая. Если есть часок для чтения, то скорее с полки возьмет историческую книгу.

«Летом с женой собираемся и едем. На Байкал или в Красноярский край, где озеро Парное. Там смотришь на глубину десять метров и каждый камешек видать. Рядом Инголь, где ряпушка водится. А здесь – пелядь, сиг! Красота же! Баньку вот новую построил. Ребятишки теперь каждые выходные у нас! На Новый год тоже все соберемся».

В этот семейный праздник старший сын обязательно привезет двоих внуков. Роберту Финзиревичу везет на мужской коллектив: и дома, и на работе. Впрочем, Гумеров не теряет надежды, что младший все же порадует его внучкой. Он даже имя ей выбрал – Машенька. И пусть это новогоднее желание обязательно сбудется!

Татьяна ТУМБИНСКАЯ

МАСТЕР

КЛАСС!

С Надеждой Викторовной Белихиной, мастером ламповой шахты «Березовская», я планировала поговорить минут 15. Нужно было записать ее впечатления от тренинга самодиагностики. В результате наша беседа продлилась более часа. Предлагаю вашему вниманию зарисовки о женщине, которая называет себя «не кабинетным работником» и делает «влегкую» тяжелую работу.



Все на одно лицо

«... я пришла на шахту совсем молоденькой – мне 19, а женщинам в ламповой – примерно лет 40. Помню, мне тогда казалось – они такие взрослые. Сейчас, смешно даже вспоминать! Что было трудно? Различить людей. Все шахтеры были для меня на одно лицо – грязное от угольной пыли. Они подходили к окошку в ламповой, а мои напарницы молчком, даже не глядя на них, шли за табельным номером. У меня сначала так не получалось. Но теперь, за много лет, когда через мои руки прошло столько людей знаю и помню каждого. Бывает, иду по городу, вижу человека. Он давно уже здесь не работает, я не знаю ни имени, ни фамилии, а его табельный помню. Подходит, здоровается, помнишь меня, – спрашивает. Отвечаю: да, ты номер такой-то? Говорит: точно...»

Без права на ошибку

«... «Березовская» для меня – второй дом. Полжизни здесь работаю. Отец, брат, который погиб много лет назад, сыновья, муж,

сестра – все связали себя с шахтой. Так что, «Березовская» это моя семья. Я прихожу на работу раньше положенного времени на час: к семи, а не к восьми. За это время успеваю поработать с документами. И этот час только мой. А потом начинается круговерть. Я не кабинетный работник. Иногда ношусь так, что могла бы электроэнергию вырабатывать. Объем работы большой – нужно шустрить, чтобы люди не опоздали на клеть. Главное – это безопасность. У нас нет права на ошибку, от этого зависит человеческая жизнь. Проверка, выдача, уборка – контроль во всем, мелочей здесь нет. Везде должна быть идеальная чистота, как в здравпункте. У меня все четко, до миллиметра отточено! Полторы тысячи светильников в работе, на каждый – паспорт с датой о поверке. И не было случая, чтобы прибор не сработал на 2%, когда приезжает инспектор и берет наугад для проверки любой светильник. «Березовская» – единственная шахта, кто на месте проводит такие проверки, вызывая руководителя. Для этого, конечно,

необходима работа электрослесарей – я эту профессию у себя в ламповой сохраняю...»

Генерал в юбке

«... я ведь не хвастаюсь, когда говорю, что у меня богатый опыт. Я с самых «низов» вышла, с простого рабочего начинала. А потом выучилась, получила образование. Я, скажем так, «выросла» на одном участке, в ламповой. И поэтому знаю всю работу «от» и «до», знаю все проблемы. Могу, если нужно, подменить любого, тяжелую работу – «влегкую»! Всем сейчас не просто. Я и сыновей так воспитала: ты, прежде чем руководить, сам «на лопату» встань, попробуй, как это, а потом и спрашивай. Нужно уметь слышать и понимать стоящего рядом. Особенно подчиненного, ведь он внутри процесса, он своими руками что-то делает, так может ему виднее, что и как? Я и сейчас со своими девчонками советуюсь, говорю, подскажите, работаем ведь на один результат. А еще, руководитель должен видеть дальше своего «носа», на перспективу. Когда директором шахты был Салихов Альберт

Фидаилович, у меня в ламповой были такие запасы приборов, что по его уходу еще года три ничего не надо было, так, мелочи только. И, конечно, чтобы тебя уважали, если ты что-то требуешь – сам будь примером. Сын мне однажды сказал, – мам, а тебя побаиваются, говорят, что ты и под землей порядок бы навела, даже походка у тебя армейская – ты одна так ходишь по комбинату: четко, чеканя шаг...»

«На пике» заряда

«... считаю, что с мужчинами работать проще. Его, если поругаешь, он поймет, а женщины... к каждой особый, свой подход нужен. Но девчонки у меня отличные! В обиду никого не даю, конфликты сразу гашу на месте. Всякое бывает. Особенно «на пике» заряда, когда народу много. Помню, прибежала ко мне моя ламповщица, вся в слезах, оскорбил ее один. Понятно, что не со зла, может дома у него проблемы, вот и сорвался на нее. В общем, я выхожу, и реакция была такая: в ламповой стало так тихо... обычно же грохот, бряцают, надевают спасатели, лампы. А тут человек триста – и тишина! Смотрят, ждут, что я сделаю, скажу. Я сказала: пристыдила его, спросила, а если твою жену или мать при всех так унизят?! Тебе понравится? Он покраснел, прощения у девчонки просил, тоже – при всех... Вообще меня не любят те, кого ловлю «на запах»: у меня свой контроль – если «уставший» – иди домой, проспись...»

«У меня свой кастинг»

«... я стараюсь кадры подбирать сама. Я и руководитель, и наставник. Считаю, что наставническая система себя оправдывала. Жаль, что больше нет такой работы с молодым поколением. А у меня свой «кастинг»: прежде, чем взять человека к себе, я с ним поговорить должна тет-а-тет, в глаза ему посмотреть,

а то и позвонить на прежнее место. Здесь я, как кадровик, уже, что ли... По-другому нельзя – мне работать с этим человеком, мне и отвечать, тем более, что это вопрос безопасности. У нас ведь шахта – опасное производство! Просто заткнуть «дырку», чтобы закрыть вакансию – это преступление. Сейчас у меня в штате три профессии: электрослесари, табельщицы, ламповщицы. Всего 26 человек. Все взаимозаменяемы. Хотя я не сторонник передвигать людей: когда кидают с участка на участок, люди к работе халатно начинают относиться...»

«Слезы твои никому не нужны»

«... плачет ли сильная женщина? Помню, плакать хотелось, когда меня только мастером ламповой назначили. Было так, что люди против меня встали. Спасибо Михаилу Ивановичу Радиковскому – научил тогда жизни. Он «сыграл» в открытую: собрал всех, и они высказывали мне в лицо, чем я им не угодила. Это было жестко... Что я чувствовала, даже не передать сейчас. Потом он в кабинет меня вызвал: посмотрела, говорит, что люди думают, теперь подумай – кто друг, кто враг. Скажу сразу, что эти мои противники взбунтовались, потому что я их ловила «на запах». Я эту компанию на экспедицию возила, документами все

доказывала. Им это не понравилось, решили меня сместить. В результате, ушли они, а я работаю! В общем, слезы твои никому не нужны. К сожалению, женщине приходится быть сильной...»

К победе на одной лыжине

«... я не представляю себя без спорта. Это главное мое увлечение. Легко бегу стометровку. Даже боксом занималась, благодаря чему, кстати, спасла человека от хулиганов. Но лыжи – на первом месте! В прошлом году на зимней спартакиаде на одной лыжине пришла к финишу первой: бегу, и вдруг крепление ломается... Другой бы может и сошел с дистанции. Но я никому не дала себя обогнать – лыжину в руки и вперед, так и финишировала! Знаете, все мы родом из детства. Может у меня такой характер, потому что росла со старшим братом: с ним и его друзьями и по крышам, и через заборы... Вспоминаю случай, когда я подменила его на лыжных соревнованиях. Лет 12 мне было... И вот, не поверите, тогда также сломалось крепление! И я ползла, вытирала замерзшие слезы по лицу, и ползла... и тоже не сошла с дистанции!»

Записала
Татьяна ТУМБИНСКАЯ



Коллектив ламповой

ПРАВИЛА ЖИЗНИ

В этом году шесть сотрудников «Северного Кузбасса» начали обучение по Президентской программе управленческих кадров. Получить такую профессиональную переподготовку престижно: в среде управленцев это определенный знак качества. Ведь самый надежный «социальный лифт», который везет тебя только вверх – образование. Эту истину отлично усвоил Артем Судаков, участник программы, начальник участка № 6 шахты «Березовская».

Каждый выбирает для себя

Его жизнь могла сложиться иначе. Не было бы ни этого разговора, ни Президентской программы, ни красавицы жены, ни любимой дочери. Пойди он, как говорят, «по кривой дорожке». Об этом свидетельствуют его воспоминания, к которым Артем не очень хочет возвращаться и шрам на лице. Впрочем, шрамы украшают мужчину, но не настолько, как способность принимать взвешенные решения, умение анализировать и четко понимать, чего ты хочешь от жизни. Все это сочетается в 34-летнем Артеме Судакове, который однажды и навсегда связал себя с шахтерской профессией. Почему? Потому что вместо того, чтобы бездумно поддаться тогдашней моде на юристов, экономистов и разнообразных менеджеров парень взвесил и собственные возможности, и дальнейшие перспективы. Возможностей было, прямо скажем, не много: простая семья, денег на обучение нет совсем. Да и сидеть на шее у родителей это тоже, не про Артема. «Я выбирал профессию с учетом рациональности, взял и проанализировал, – рассказывает мой собеседник.

– Учел, в каком регионе я живу, что стабильно и что «в долгую» перспективу. Затем помониторил зарплаты. Так «пазл» и сложился. Тем более, на горное дело можно было поступить на бюджетное место. Я вообще ко всем серьезным решениям так подхожу, у меня есть правило. Вы же, прежде чем купить машину, смотрите, анализируете, изучаете. Статистику, отзывы читаете, учитываете мнение экспертов. Так и с профессией. Это же ваша жизнь, ваше будущее». Вот так... Вдумайтесь, парню на тот момент было всего 16 лет. Многие ли из нас так рассуждали в его годы?

Шикарная возможность изучить шахту

Оставив в прошлом дворовую романтику, Артем Судаков не стал пополнять многочисленную «армию» продавцов консультантов и поступил в КузГТУ. Через пять лет, в 2005 году дипломированный горный инженер Судаков пришел на шахту «Березовская». Горный инженер! Звучит? Еще как! Но в том-то и дело, что для Артема это пока был пустой звук: не хватало опыта, практики и даже знаний. Институт это одно, а шахта – совсем другое. Вот что говорит



Артем Судаков

Судаков о своем первом спуске: «Прекрасно все помню! Пошли на 36-й бремсберг, сейчас его закрыли.. И вот мы шли, а градус наклона где-то 30 наверное. И это был путь прямо в неизвестность: куда, долго ли еще... Не понятно. Смотрю – людям вокруг спокойно, ну и мне, значит, тоже спокойно. А я вообще тогда не знал ничего. Даже мелочи. Например, пайку взял с собой и в пакете ее несу. Потом научили, оказывается карман надо пришить большой». В общем, на этом этапе жизненного пути Артему Судакову помогло и желание учиться, и «Его Величество Случай». Его сразу поставили горным мастером. Дескать, а зачем еще специалист нужен?! «А я совсем шахту не знаю, – понял тогда Артем. – Как буду людьми руководить? Проходит буквально 3–4 дня, и совершенно случайно я узнаю о наборе на вентиляцию. А это шикарная возможность изучить всю шахту. Я конечно туда. Меня взяли. И за это время я всю шахту обошел. Посмотрел все забои, даже чисто для себя, мне это интересно было. Разные условия, мощности пластов, разные лавы. Например, на 26-м пласту такая сложная геология, она

меняется прямо необъяснимо. Как говорит Михаил Иванович Радиковский, 26-й пласт – он коварный. В общем, все, что мне было нужно, я узнал. И я не пожалел что вот так год отработал. Тех, кто на вентиляции, вроде, как и не видно – ни метров, ни тонн не дают. Но без них никуда. А для молодого специалиста это прямо находка».

Двигаться дальше

Узнал что нужно – двигайся дальше. Это тоже одно из правил Артема Судакова. А дальше было по-разному, как в жизни. Работать приходилось в разных условиях. «Представьте – работал я в лаве мощностью 4,30, а перевели меня в метровой пласт. То есть, грубо говоря, «на колени». Было и когда «горя хапнули» по словам самого Судакова. «Я помню, еще был «Арселор», – рассказывает Артем. – И к нам в шахту на струг спустился куратор, иностранец, седой такой. В общем, приехал посмотреть, что к чему. Он когда высунул голову из-под секции – секция стоит на высоте метр двадцать – и увидел 20 метровой купол, а там даже если комочек упадет, то вам хватит. Он голову высунул и онемел: сел, вот так руками разводит и по-английски что-то про себя бормочет. Мы к переводчику: да герои вы, говорит, герои!... Было и когда в шахте заваливало, но, слава богу, обошлось.

Было, когда застревал, и не мог сдвинуться с места, а вокруг никого и за время минутной паники в голове пронесется полжизни точно. Но, это все лирика, верно? Уж кого-кого, а шахтеров такими историями не удивишь. Может быть достижениями? Судаков не без гордости рассказывает, как на новом комбайне выдавали в месяц 65–70 тысяч тонн. Гордится не за себя, больше за коллектив – смогли быстро изучить и освоить технику. Для самого Артема возможность научиться чему-то новому, значит быть лучшим в своем деле. «Все смотрят, как ты себя поведешь, ты же начальник, – рассказывает Судаков. – И твой набор авторитета происходит тогда, когда люди понимают: в их работе ты знаешь больше, чем они. Вообще, я знаю все на своем участке». Самоуверенно? Может быть. Но разве по-другому возможно: в шахте действительно надо знать все. От этого много чего зависит. Например, дома Артема Судакова ждет жена и маленькая дочь. Правда, времени на семью теперь нет совсем. Сказывается, конечно, и учеба. Но Судаков понимает, что образование стоит дорого, и в результате оно принесет свои плоды.

В жизни всегда есть место цели

Сегодня Артем Судаков – начальник 6-го очистного участка

шахты «Березовская». В бригаде 130 человек, возраст – от 21 года до 59 лет. Рассказывает, что раньше 7–8 часов с работы не уходит. Всегда «на телефоне», а его выходные частенько превращаются в трудовые будни. При этом, с профессиональным восхищением говорит о шахте: его товарищи, бывшие сокурсники работают на «засыпушках», а здесь выработки, каких нет, основные штрека, которые пройдены, – как в метро. Он каждый день за рулем, едет из Кемерово в Березовский и обратно. При этом не ищет работу поближе. Чем заряжается? Где берет силы? Или движение это и есть сама жизнь? «У меня есть такое правило – надо учиться у людей, тех, кто рядом, чему-то хорошему. Как бы банально это ни звучало. Например, те же тренинги. В свое время я был на нескольких. Могу сказать, что все они чем-то похожи. Другое дело, что работают на них разные люди. Каждый тренер по-разному преподносит. И важно взять от всех понемногу, именно то, что нужно тебе, чтобы потом применить. И еще, это отличная возможность сменить обстановку и свежим взглядом посмотреть на какую-то проблему». Вопросы мотивации, психологию управления коллективом Артем Судаков изучал еще в вузе, потом шлифовал на тренингах, а теперь закрепляет на Президентской программе. На вопрос, что является главным мотиватором труда, без раздумий отвечает: зарплата. Однако вспоминает, что стенд с показателями «сверхплана», оказывается, в свое время тоже был эффективен. Вообще, лично у меня после беседы с Судаковым точно сложилось понимание, какую верхнюю ступень карьерной лестницы он хочет занять. Цель у человека есть, а главное для этого есть и возможности.

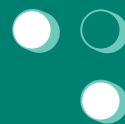
Беседовала
Татьяна ТУМБИНСКАЯ



Участники обучения

Виктор Иванович Захаров, директор шахты «Первомайская»:

«С ТАКИМ КОЛЛЕКТИВОМ МОЖНО ИДТИ К ЛЮБЫМ ЦЕЛЯМ»



Виктор Иванович Захаров

бригад – Ивана Александровича Мещени, это наш флагман проведения горных выработок на шахте. Она неоднократно показывала самые высокие результаты по проходке. В бригаде Мещени скорость проведения выработок, производительность труда выше, чем в остальных проходческих бригадах. Иван Александрович – лидер проходческого участка, гордость нашей шахты. Не отстаёт от него и бригада Баширина Ивана Александровича, которая тоже показывает достойные результаты, а в отдельные месяцы даже и выше.

Отмечу бригады Ковалева Аркадия Викторовича и Столярова Владимира Юрьевича. Эти бригады проводят выработки буровзрывным способом, достигают результата более 60 метров в месяц, это очень хорошие показатели.

Также очень успешно мы провели ремонт стругового комплекса из лавы 412 в лаву 410, в которой сейчас ведём добычу угля. Мы это сделали за 35 дней и такого результата на шахте мы еще не добивались. Благодарю горняков за такую работу!

Вообще, все бригады у нас сработаны, стабильны, нацелены на результат. Это очень важно. Хочу особенно отметить очистную бригаду Лавринова

– Коллектив шахты «Первомайская» заканчивает трудовую 2017-й с положительным результатом. Для нас год ознаменован разными событиями. Мы выполняем производственные планы по проведению горных выработок собственными бригадами, хорошо сработали по добыче угля.

Отмечу коллективы проходческих бригад, которые стабильно выполняют свои намеченные планы. В этом году на шахту поступил новый проходческий комбайн, который хорошо себя зарекомендовал, бригада довольна. Всегда приятно получать новое высокопроизводительное оборудование, ведь такая техника позволяет коллективу увеличивать темпы проведения горных работ. Кстати, работу на нем освоила одна из лучших

Александра Александровича участка № 4, которая в процессе отработки лавы 412 встретила и смогла преодолеть те препятствия, которые были в теле лавы. Мы прошли два геологических нарушения и коллектив с этим успешно справился. Показал высокий, я бы даже сказал высочайший профессионализм! В том числе, в управлении и ведении стругового комплекса, единственного в России на сегодня. Они уже мастерски с ним работают!

Еще подчеркну важность вспомогательных участков. На первый взгляд люди выполняют незаметную работу, но без них мы бы не достигли тех результатов, о которых я говорил выше. Это и участок ВШТ, и участок МДО, и все вспомогательные цеха, которые задействованы в производственном процессе. Это и котельная, которая нам дает тепло. Там трудится коллектив под руководством очень ответственного человека Аркадия Петровича Титаренко. Нельзя не сказать об ИТР шахты, шахтоуправлении они настоящие специалисты, каждый в своём направлении.

Конечно, хотелось бы перечислить всех, но это просто невозможно! Поэтому, я благодарен вам



Иван Александрович Мещеня

за работу в уходящем году! И уверен, что мы с оптимизмом войдем в новый, 2018 год: у нас есть для этого все основания.

Так, мы планируем сформировать дополнительную бригаду, договоренность с управляющей компанией уже есть. Это будет 5-я бригада, уже ведем набор проходчиков, ее задействуем на подготовке северных лав совместно с подрядной проходческой бригадой ООО «Майнинг-Сервис», которая начала проведение транспортного штрека 41, так что в следующем году задача должна быть выполнена.

Считаю важным, что руководство компании поддерживает наши инициативы и решения, которые работают на будущее. Если заглянуть на 4–5 лет вперед, то мы намерены осуществить такой проект, как организацию 2-го очистного забоя на нашей шахте. Его реализация сделает нас не только более рентабельными, но и вернет былую славу «Первомайской». И главное, что шахта продолжит стабильно работать еще много лет. Это наша глобальная задача, такую цель мы для себя ставим. Она высокая, но мы планомерно движемся к ней. Уже ведутся переговоры по приобретению очистного комбайна и лавного конвейера. В общем, с таким коллективом можно идти к любым целям!

Дорогие работники шахты «Первомайская»! Уважаемые сотрудники компании «Северный Кузбасс»! В преддверии Нового года от всей души поздравляю всех с наступающими праздниками! Желаю, чтобы 2018-й принес всем нам новые победы, новые яркие эмоции и новые счастливые события. Пусть в ваших семьях будет мир и покой! Благополучия вам и процветания в Новом году, света и тепла вашему дому!



На «Первомайской» эксплуатируется единственный в РФ струговый комплекс производства Viscugus Europe GmbH, Германия (сегодня – компания CATERPILLAR)

«Временная» работа почти на 30 лет

Во время нашей беседы с Сергеем Александровичем Зиняковым, заместителем главного инженера по технологии шахты «Первомайская» очень часто звонил его телефон. Мы постоянно отвлекались, и он терпеливо помогал всем решать какие-то производственные задачи. «Нужный человек», – подумалось тогда. А еще интеллигентный и очень скромный.



Сергей Александрович Зиняков

Зиняков Сергей Александрович родом из Владимирской области. Родители перебрались в Сибирь, когда маленькому Сереже было лет семь. После школы поступил в Кузбасский политехнический – всегда хорошо давались точные науки. В 1991 году стал выпускником по специальности «Маркшейдерское дело» с присвоением квалификации «горный инженер-маркшейдер». Впрочем, маркшейдером с тех пор не работал ни дня. Когда молодой специалист Сергей Зиняков по распределению прибыл на «Первомайскую» ему предложили место в техотделе. Сказали, что здесь нужно поработать временно, пока не освободится вакансия маркшейдера. «Временная» работа длится вот уже почти 30 лет. Если быть точным Сергей Александрович трудится в технической службе 27-й год.

Конечно, было сложно. Практически всему пришлось учиться заново. Рассказывает, что вузовских знаний пригодилось примерно на 10–15%, остальное нужно было осваивать самостоятельно. Но самому молодому в коллективе помогали. Все говорят про особую атмосферу шахты «Первомайская» – она не вчера появилась. Своих там не бросают. «Я когда сюда пришел, здесь главным инженером был Сергей Алексеевич Лисковец, – рассказывает Сергей Александрович. – Опыт, который был и есть у него – дорогого стоит. И по некоторым вопросам он делился им с нами. Сам неординарный, многогранный человек, такого же уровня он ждал и от других».

Уже в декабре 1991 года Сергея Зинякова назначили техническим руководителем блока в технической службе. Именно в то время у него была попытка все-таки оправдать свой диплом – освободилось место маркшейдера. Но из техслужбы его непустили, с мотивировкой: «Такие специалисты нам самим нужны!». Дальше, в 2006 году он становится заместителем главного технолога, затем – главным технологом шахты. Сегодня Сергей Александрович Зиняков трудится на «Первомайской» заместителем главного инженера по технологии. За все это время им разработано множество технической документации, которая

должна соответствовать требованиям правил безопасности, другим нормативам. Расчеты, прогнозы, схемы, графики, чертежи, таблицы... Без этих паспортов проведения выработок, подготовленных здесь в кабинете, заваленном бумагами, не начнется работа в шахте.

В свободное время Сергей Александрович любит читать книги, предпочитает жанр детектива. В отпуске стремится уехать хотя бы в небольшое путешествие. От наступающего года ждет стабильности. А всем нам желает финансового благополучия и добра!

Татьяна ТУМБИНСКАЯ

PS: Это стихотворение к юбилею нашего героя написал Владимир Васильевич Старченко, ветеран «Первомайской», который трудится на шахте и по сей день. Вообще, он не хотел, чтобы мы публиковали его творчество. Говорил, что пишет только «для своих», а другие смеяться будут. А потом, когда узнал, что готовим текст про Зинякова, все-таки прислал. Мы точно не будем смеяться, ведь мы же все свои?

«... С новеньким дипломом на «Первомайку» он пришёл,
К директору Дубровскому сразу подошел:
– Хочу работать там, где можно знания применить,
Где я буду полезен, где можно что-то изменить!

– Сергей! Нам нужен сильный Техотдел.
А если потянешь, то там твой удел!
И хоть было тяжело,
С учителями повезло:

Роман Гаврилыч четкости учил,
а Волхин всё к теории клонил,
Педрико всё на практику давил,
Кнышенко – чтобы жизнью шахты больше жил.

Мы не заметили, как быстро наш Сережа подрастал,
Из юного студента – Сергеем Александровичем стал.
Сначала он начальников на время подменял,
Потом же в Техотделе он самым главным стал.
Сейчас, даже трудно представить любому,
Что раньше все было совсем по-другому.

Ты уважаем всеми, с тобою все на «Вы»,
и Техотдел всегда, везде в передовых.
Не зря ты был отмечен, наградой поощрен,
Почетным Знаком славы шахтерской награжден...»

СУДЬБА, ОТМЕРЕННАЯ ЦИРКУЛЕМ

Тот факт, что **Владимиру Васильевичу Старченко**, заместителю главного механика по стационарным установкам шахты «Первомайская» «без двух минут» семьдесят при знакомстве с ним совершенно сбивает с толку. Ну, какие 68? Максимум 50 «с хвостиком». В чем секрет стало понятным из разговора: нужно просто любить жизнь.

ВОДКА НА УГЛЕ

Его судьбу отмерил циркуль. В далекие 60-е годы паренек из Алтайского края, Владимир Старченко уже определился, кем хочет стать. На повестке оставался один вопрос – куда поступать. Владимир взял карту, циркуль и отмерил, где ближе. Ближе оказался Новокузнецк – Сибирский металлургический институт им. С. Орджоникидзе. Закончив институт, дальше, как положено, он отслужил в армии. Ну, а потом с 1974 года началась его шахтерская жизнь. Правда, был момент, когда Владимир Старченко почти «по-гамлетовски» засомневался. «Я помню, когда в первый раз спустился в шахту. Это было на первой практике, – рассказывает Владимир Васильевич. – В общем, сел я, открыл свой тормозок и вдруг как давануло сверху! Стойка, которая стояла рядом, пополам лопнула, и такой страх охватил меня... Думаю все, забираю документы с горного



Владимир Васильевич Старченко

факультета, хорош. Но смену доработал. А потом все пошли в столовую. И за столом бригадир наливает стакан водки, бросает туда уголь и говорит: – «Молодец, студент, что не убежал, не струсил! Прошел крещение!»... А я-то для себя уже решение принял. Но вы поймите! Мне же повелили, в шахтеры посвятили! Значит надо учиться, учиться и работать!..»

ПОВЕЛИТЕЛЬ СТИХИЙ

С 1974 года Владимир Васильевич Старченко работал под землей на кузбасских шахтах. Сначала подземным электрослесарем, затем механиком на проходке. Потом на добычной участок начальником поставили. И все это время он рассуждал так: «*Это ж ерунда какая-то, а не работа – на стационарных установках! Вентиляторы, насосы – бездельники какие-то ими занимаются! Главные ж трудяги, это мы, те, кто добывает уголь, кто в проходке. И когда мне сюда на «Первомайскую» предложили как раз таки на стационарные перейти, думаю, елки-палки! Я ж 15 лет на них свысока смотрел!...*» В 1989 году Владимир Васильевич все-таки перешел на «Первомайку». И с тех пор трудится здесь заместителем главного механика по стационарным установкам. Отвечает за воду, воздух и тепло. Повелитель стихий, не иначе!

ЧТОБЫ ШАХТА ДЫШАЛА

«Я уже 28 лет здесь. Сейчас по-другому, конечно, думаю. На мне, на нашей службе подача воздуха в шахту, где люди. Вот, допустим, подъем, который уголь выдает на-гора, смену, например, простоит. А вентилятор максимум 30 минут может быть в простое и все люди выводятся из шахты. Поэтому, если не дай бог что, – я быстро в машину и сюда лечу, чтобы не допустить этого».

Вода тоже жизненно важна для шахты: для котельной, для мытья, для противопожарной защиты. *«И тепло – это наша ответственность, все трубопроводы... На базе нашего участка создана аварийная бригада – всякое может случиться. Мы и поселок водой снабжаем, отвечаем за подачу тепла».* Десятки пенсионеров, бывших работников шахты, живущих в своих домах, благодарны Владимиру Васильевичу за оказание безвозмездной помощи по проведению воды в дома, ремонту водопроводов и систем канализации. А еще под его руководством силами участка построен цех по ремонту глубинных насосов ЭЦВ-10. Насосы сейчас ремонтируют на шахте, не везут в дорогостоящие фирмы.

НУЖНО РАСТИТЬ СМЕНУ

Для такого дела и кадры нужны соответствующие. Главное правильно подобрать и расставить людей. Собрать команду, мотивировать – и все! Ожил участок! *«Если кто-то что-то хорошее сделал, обязательно похвалю человека, лучше при всех. А ругать – только в сторонке. Строгача дашь, смотришь – человек пошел «на поправку»! Самый главный настрой – это ощущение важности своего дела».*

Он постоянно передает свой опыт молодому поколению. За годы работы на шахте более 400 человек прошли переобучение или повышение квалификации на проводимых им занятиях в УКК. Владимир Васильевич учил специалистов при внедрении на шахте, первыми в г. Берёзовский и в Компании, напочвенных и подвесных дизелевозов. Сегодня он растит смену: берет на практику сварщиков, электрослесарей – студентов профтехучилищ и колледжей.

«Я И ЕСТЬ ЖЭК!»

Кроме работы есть и домашние дела. Правда, просто так сидеть в четырех стенах это точно не про Владимира Васильевича. *«Вот было бы больше неравнодушных людей, и мир стал бы лучше! Смотрю – во дворе ямы, колдобины. Жду, пока заделают. Не дождался! Вышел и сам все отсыпал и залатал. Сосед потом спрашивает: ЖЭК что ли сподобился? – Дождешься их, я и есть ЖЭК!»*

Несколько лет назад силами участка построили детскую площадку. Конструкции каруселей, качелей разработал сам Владимир Васильевич. Изготовили столы для тенниса, спортивные снаряды.

Рассказывает, что делали и ворота для храма...

«НЕ ЗАМЕТИЛ, КАК ДЕТИ ВЫРОСЛИ»

В чем секрет жизнелюбия того поколения? В какой-то гиперответственности? В том, что они были воспитаны на лозунгах типа «прежде думай о Родине, а потом о себе»? *«Я помню по молодости еще, уходил на работу – дети спят, приходил уже спят. Даже не видел, как выросли... Производство на первом месте. Шахта – как дом родной! Может так и не нужно. Не должно быть перекосов. Но, уже ничего не изменить, как бог направил, так и есть...»*

Он занимается спортом – скандинавской ходьбой. Любит играть в шахматы и пишет стихи. А в 60 лет совершил свой первый прыжок с парашютом!.. Говорит, что работа для него – это, прежде всего, самодисциплина. В Новый год, 1-го января обязательно приедет на шахту: *«Пусть живет шахта, пусть у народа будет достойная зарплата и безаварийная работа, пусть люди будут здоровы!»*

Татьяна ТУМБИНСКАЯ

Владимир Васильевич Старченко: полный кавалер всех трех степеней Знака Шахтерской Славы. За большой вклад в развитие угольной промышленности, достигнутые трудовые успехи и многолетний добросовестный труд ему присвоено почетное звание «Заслуженный шахтер Российской Федерации». Награжден почетными грамотами за активную работу, развитие изобретательства и рационализации шахты.



**Евгений Иннокентьевич Зонов,
директор обогатительной фабрики «Северная»:**

«Наступающий год – это год обновления»



Евгений Иннокентьевич Зонов

своевременная модернизация. Несмотря на то, что предприятие довольно молодое – запуск состоялся в 2006 году – основное оборудование, в том числе отсадочную машину, на которой мы производим свыше 60% концентрата, мы будем менять. Да, фабрика сейчас работает безаварийно и без простоев, но мы это делаем, чтобы избежать возможных рисков. Тем более, на новой машине увеличится выход концентрата, а значит – будет выше и прибыль. Мы подсчитали, что несем небольшие потери на старой отсадочной машине, а для шахтеров – это ж «нож в спину», таким трудом тяжким уголь добывают! Радует, что руководство пошло нам навстречу. Мы уже поработали с поставщиком, представителем фирмы «Allmineral» (Германия). Он, кстати, высоко оценил квалификацию наших сотрудников и профессиональный подход к обслуживанию оборудования фабрики. Важно, что для нас будет выполнен индивидуальный

– Фабрика «Северная» закрывает год с показателями переработки угля более, чем в 2,5 миллиона тонн. Уголь наших шахт имеет особую ценность для металлургов. В России такой марки К практически нет, а это значит, что нет и металлургических заводов, куда бы мы не отгружали нашу продукцию. Чтобы обеспечить надежный завтрашний день, во-первых, нужно больше угля. Мы видим, что здесь ситуация меняется в лучшую сторону. Во-вторых, для выпуска качественного продукта фабрике необходима



Аппаратчик углеобогащения контролирует процесс обезвоживания концентрата отсадочной машины

заказ: изготовители учтут все наши пожелания по улучшению производительности и другой ряд необходимых замечаний от наших механиков и энергетиков.

Еще одним обновлением в перспективе станет приобретение тяжелосреднего оборудования

для переработки труднообогащаемого угля, что позволит дополнительно увеличить выход концентрата и, соответственно, прибыль для компании. Проект по этому участку уже выполняется. Он будет включать в себя и комплекс, который позволит

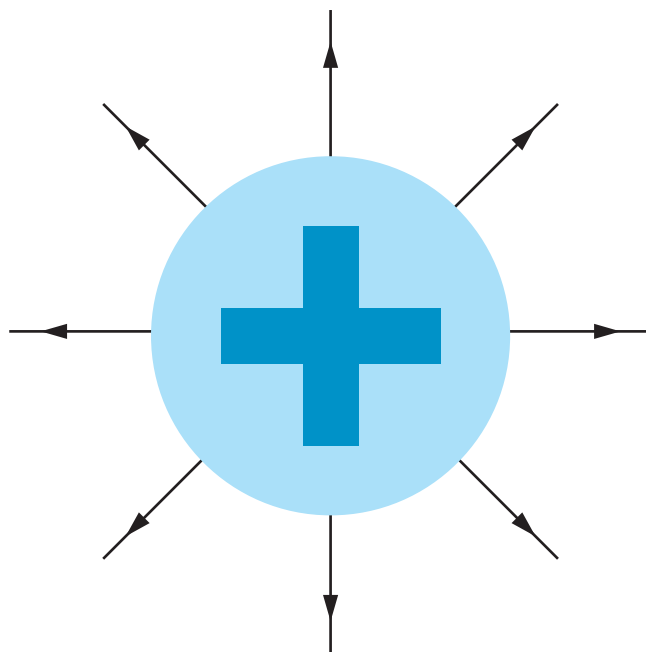
нам принимать уголь с участка открытых горных работ шахты «Березовская».

В целом, в наступающем году мы ожидаем выход концентрата выше на 5%. Это и за счет модернизации, и за счет того, что шахты дадут уголь лучшего качества, более низкосольный.

И, конечно, хорошая работа – это заслуга всего нашего коллектива. На фабрике он у нас небольшой – 230 человек. Но молодой, дружный и энергичный. Я благодарю всех за труд, за возможность гордиться вами! И, пользуясь случаем, поздравляю всех сотрудников «Северного Кузбасса» с наступающим Новым 2018 годом! Будьте здоровы, – это самое главное! Пусть не только планы воплотятся в жизнь, но и сбудутся ваши мечты! С праздником!



Обогащительная фабрика «Северная»



Положительный заряд

Андрей Вячеславович Шевнин, начальник участка КИПиА энергомеханической службы ОФ «Северная» о себе рассказывать не любит. Ничего, говорит, особенного, все как у всех. Заметно оживляется мой собеседник лишь тогда, когда мы касаемся работы. Такое ощущение, что это и есть главное увлечение жизни. Впрочем, судите сами.

«Мне с детства электричество интересно было. Нравилось и все тут! Знаете, может быть это уроки труда «виноваты». Учитель был такой, что умел заинтересовать». Вот так, сначала детский интерес, потом школьный опыт постепенно перерос в диплом Кемеровского технического колледжа. Техник по специальности «автоматизация технологических процессов и производств» Андрей Шевнин пошел трудиться на «Азот». «Там я где-то три года поработал, – рассказывает Андрей

Вячеславович. – В то время там были проблемы с заработной платой. А мой сосед как раз «Северную» строил. Он меня сюда и сманил на электрика. Я пришел, да так и остался».

Сначала работал на стройке по договору, занимался подключением компрессоров, другой техникой. В 2006-м устроился на фабрику уже слесарем КИПиА. В его ведении – все контрольно-измерительные приборы и датчики. Вся сложная «начинка» основного и вспомогательного оборудования «Северной». «Все

осваивал здесь, на работе. Спасибо наставникам. С особой благодарностью вспоминаю своего первого руководителя – Рыбакова Андрея Викторовича. Опыт, знания, какие-то тонкости – много чего передал. Вообще, можно сказать, что мне везет на начальников».

За плечами многолетний опыт работы слесарем КИПиА, в его профессиональном активе – 6-й разряд. В 2016-м Андрей Шевнин становится руководителем – начальником участка КИПиА и теперь уже сам передает знания и опыт своим подчиненным.





«Каким главным качеством должен обладать руководитель? Думаю, что одно из главных – это дальновидность. Умение анализировать настоящую ситуацию и прогнозировать на будущее».

Сегодня ему больше приходится заниматься с людьми, чем с техникой. Но все равно, самый сложный процесс – обслуживание контроллеров, которые входят в систему управления всем оборудованием фабрики – без него не обходится.

С большим азартом Андрей Шевнин начинает говорить о предстоящей модернизации «Северной»: «Если все пойдет, как мы задумали, то это будет вообще отлично! У нас в планах и новая отсадочная машина, и тяжелосреднее оборудование. Я, кстати, на таком еще не работал. Очень интересно освоить будет! Вообще наша фабрика очень чистая и одна

из лучших по уровню оборудования и автоматизации!»

Еще бы! С такими специалистами по-другому просто не может быть. Например, Андрей Шевнин свое свободное время посвящает самообразованию. Знакомится с опытом коллег-профессионалов на просторах сети Интернет, изучает новинки на технических сайтах, читает специальную литературу. «*Время сейчас такое, все стремительно меняется. Нужно все время быть «на коне», успевать за техническим прогрессом».* Свой уровень Андрей подтверждает разработанной темой для корпоративной конференции «Автоматизация подачи флокулянтов в процессы сгущения и фильтрации отходов флотации и реагентов в процессе флотации», а также проектом модернизации схемы вагоноопрокида.

У Андрея Шевнина – любимая работа. На фабрике – стабильный

коллектив. Все примерно одного возраста, а значит у всех похожие взгляды на жизнь и интересы. Рыбалка, хороший фильм в выходной день, семейные хлопоты. В этот список Андрей добавил свое подсобное хозяйство: он еще и фермер. А что? Для семьи только самое лучшее – свежее, без химикатов! Тем более, к двоим сыновьям в этом году прибавилась и дочка. Теперь Андрей счастливый отец троих детей.

На праздник Шевнины соберутся все вместе, накроют праздничный стол. «*От Нового года жду только хорошего. Пусть то, что задумали по работе, обязательно будет. Ну, и здоровья, конечно, счастья! Мы все молодцы, весь коллектив, как один общий механизм. А, деньги... сколько бы ни было, их всегда мало. В общем, что имеем, то и наше!»*

Татьяна ТУМБИНСКАЯ

Владимир Иванович Бондарев, директор погрузочно-транспортного управления АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»:

«ОЖИДАЕМ ПЕРЕМЕН К ЛУЧШЕМУ»

Владимир Иванович Бондарев



– Для компании 2017 год выдался сложным как в производстве, так, соответственно, и в экономике. Разумеется, это сказалось на деятельности погрузочно-транспортного управления. В числе проблемных вопросов оставалось выполнение ремонтной программы. Но, несмотря на имеющиеся трудности, коллектив ПТУ своевременно и четко выполняет возложенные на него обязанности.

Так, грузооборот только за 11 месяцев составил почти 60 миллионов т-км, это 90% от запланированного на год (16 миллионов т-км «дали» предприятия компании, 44 миллиона т-км – от сторонних предприятий). В денежном выражении эти цифры выглядят следующим образом: выручка за 11 месяцев составила 280 миллионов рублей, из них 213 миллионов рублей – от сторонних организаций, а 67 миллионов

рублей – от предприятий компании. Выручка от дополнительных услуг – 21 миллион рублей (80% к БП). Затраты на производство составили 255 миллионов рублей или 84% от запланированных в БП.

Среднемесячная производительность на одного трудящегося составила 16443 т-км (98% к БП), выработка на один локомотив 32436 т-км (112% к БП). Рентабельность – 10%, что выше запланированного показателя в БП на 5,3%.



Тепловозы ПТУ

Все это стало возможным благодаря слаженному, целенаправленному труду всего коллектива погрузочно-транспортного управления. Независимо от трудностей, в любое время года и в любую погоду, работники ПТУ добросовестно выполняют свои обязанности.

В нашем коллективе немало людей, которые все свои силы и знания отдают родному предприятию. В уходящем году погрузочно-транспортному управлению исполнилось 83 года. За этот срок

в коллективе сложились трудовые династии, представители которых начали у нас свой профессиональный путь еще в довоенные годы. Десять династий имеют трудовой стаж от 70 до 240 лет. К примеру, Воротынцев Анатолий Васильевич, в ПТУ работает 41 год, из них машинистом тепловоза 36 лет, а стаж его династии 123 года.

Большой вклад в развитие производства вносят наши рационализаторы. За последние три года в производство внедрено

27 предложений, из них четыре с экономическим эффектом более четырех миллионов рублей. За 11 месяцев этого года подано и внедрено пять рацпредложений. Лучшим рационализатором ПТУ является главный механик Семибратов Виктор Юрьевич.

С целью экономии средств, в 2017-м увеличено количество повторно используемых материалов, производится восстановление и ремонт запасных частей, которые ранее списывались в металлолом.

В 2017 году налажены тесные связи с Березовским политехническим техникумом. Десятки учащихся техникума проходят у нас производственную практику. Разработаны краткосрочные программы обучения наших работников без отрыва от производства. По этим программам подготовлено 14 специалистов и восемь обучаются сейчас.

На пороге наступающего 2018-го мы, конечно же, ожидаем перемен к лучшему. Полагаю, для этого есть все возможности. Доброго здоровья вам и вашим близким, семейного благополучия и счастья в новом году!



Виктор Семибратов, лучший рационализатор ПТУ

Виктор Михайлович Пугачев, директор Автобазы АО «Угольная компания «Северный Кузбасс»:

«МЫ - ОДНА КОМАНДА, ЕДИНЫЙ МЕХАНИЗМ»



Виктор Михайлович Пугачев

– Уходящий год был для всех нас непростым, но, несмотря на это, Автобазе удалось пополнить парк техники. Весь период мы поддерживали транспорт в исправном состоянии, обеспечивали перевозки по разным направлениям. В том числе, мы отвечали

за своевременную транспортировку оборудования для монтажа на введенные в этом году в работу лавы шахт «Березовская» и «Первомайская». И сегодня, мы встречаем Новый, 2018-й год с определенным оптимизмом. Шахты начали работать

достаточно стабильно: производственные и финансовые показатели выравниваются. Это значит, что у нас, автомобилистов, есть уверенность в завтрашнем дне. Безусловно, наша деятельность «привязана» к шахтам и фабрике. Но, важно понимать, что все

Экипаж автобуса по доставке шахтеров до угольных предприятий.
Слева направо - Юрий Викторович Маас, Анатолий Николаевич Задириев,
Юрий Федорович Прислегин, Максим Сергеевич Суринов



организации нашей компании – это единый механизм. Мы все взаимосвязаны. И успех одного предприятия – это общее достижение. Думаю, что также нужно относиться и к проблемам – решать их сообща. И если, мы не будем, как герои басни Крылова постоянно тянуть «на себя», а поймем, что коллектив – это одно целое, тогда нам будет гораздо легче выполнять намеченные планы.

И, коль скоро мы уже заговорили о планах, то в будущем году, согласно инвестпрограмме, ожидаем поступление новой техники. Это семь единиц различного направления. В том числе самосвалы, бульдозеры, погрузчики. Также, мы заинтересованы, чтобы жители близлежащих поселков чувствовали себя достаточно комфортно: у нас будет закуплена высокопроизводительная техника для орошения, отсыпки и очистки дорог. Ставит перед нами новые

задачи, открывает долгосрочные перспективы и направление открытых горных работ. Перевозка грузов, транспортировка людей, содержание дорог в надлежащем состоянии – все это часть масштабной деятельности, которую нам предстоит выполнять с развитием нового участка. Так что, работы в наступающем году будет достаточно, это хороший признак.

Полагаю, что будем открывать и новые рабочие места. У нас в Автобазе стабильный коллектив, который ответственно относится к своему делу. У всех хорошая профессиональная подготовка. Все водительские экипажи на разных направлениях достойно занимаются своим трудом. Это и водители на большегрузах – Дмитрий Александрович Гаврилов, Андрей Иванович Зейферт, Юрий Петрович Сумин. Это и водители автобусов – Александр Николаевич Парамонов, Олег Давыдович

Куфельд, Николай Михайлович Велисевич. Это и многие другие, кто приходит на работу и добросовестно выполняет свои обязанности.

Накануне Нового года хочу пожелать всем, прежде всего, осознания и понимания тех задач, которые стоят перед нами. Очень многое зависит от внутреннего настроя для достижения намеченных целей. Успех обеспечен, когда каждый отдельно и коллектив в целом знает и понимает свою меру ответственности. Все зависит от нас: насколько мы с вами будем хорошо трудиться, настолько успешным станет и наступающий год. Поэтому, пожелаем друг другу уверенности, позитивного настроя и оптимизма. И, безусловно, счастья и благополучия в семьях! Пусть удача сопутствует всем начинаниям, а крепкое здоровье будет верным помощником на долгие годы!

Как бизнес пошел в рост

Учиться, учиться и еще раз учиться! Так завещали классики, так сегодня диктует время. В «Северном Кузбассе» работу по обучению сотрудников начала компания «Бизнес-Рост», единственная организация в Кузбассе, которая занимается комплексной консультационной поддержкой в сфере управления предприятием. О том, как реализуется программа, нам рассказала Маргарита Горбачева, генеральный директор, консультант по управлению «Бизнес-Рост».



Маргарита Горбачева

– **Маргарита Анатольевна, с чего начали работу? Как выявляли те «узкие места», которые на Ваш взгляд, нуждаются в коррекции?**

– Первым этапом нашего сотрудничества стала организационная диагностика. Иным словами, это не только сбор информации, но и ее анализ, и переработка, благодаря чему руководители могут по-новому взглянуть на свое предприятие,

открыть для себя дополнительные ресурсы его развития. Мы начали с курса «Самодиагностика». Это работа в группах, где в качестве экспертов приняли участие руководители разного уровня. Она помогает выявить корневые проблемы, формирующие ряд сложностей в компании и, как следствие, тормозящие ее развитие. Данный этап крайне важен. Отмечу, что не каждая организация начинает работу с такой отправной точки, ведь это требует от управленцев признать наличие проблемных зон, а для многих это действительно сложно. В работе с руководителями «Северного Кузбасса» я увидела готовность разбираться с ситуацией, желание искать новые методы и пути повышения уровня своей организации. Это говорит о том, что в компании не боятся изменений. Здесь «болеют» за предприятие, готовы проявлять инициативу, брать ответственность.

– **Любая многоуровневая система далека от совершенства. Но если к такому**

положению вещей стремиться, то над чем в сфере управления нужно поработать в компании? Какие программы используете?

– Мы используем «Комплексную программу обучения». Она направлена на формирование компетенций руководителей, необходимых для решения наиболее острых проблем, которые мы выявили как раз на «Самодиагностике». В частности, – коррекция стиля управления, совершенствование корпоративной культуры. Это самые сложные задачи, требующие длительной работы. Мы столкнулись с частым явлением на производственных предприятиях – демотивирующий управленческий стиль. То есть, преобладание взысканий над поощрениями, негативного над позитивным. Подчеркну, что это распространенная проблема, но устранить ее довольно непросто.

Изменить ситуацию помогут программы, направленные на повышение эффективности общения с подчиненными. Это



и «Ведение переговоров с подчиненными», и «Эффективный инструктаж», и «Профилактика и разрешение конфликтов в коллективе». Кроме того, такие курсы, как «Управление в стиле коучинг. Развитие персонала, повышение его инициативности и эффективности», а также «Нематериальные методы мотивации персонала. Управление посредством мотивации».

Мы работаем и на объединение. Это командообразование. Согласитесь, что коллектив, сплоченный вокруг единой цели, движется к ее достижению намного эффективней, чем разрозненные межличностными конфликтами и сугубо индивидуальными интересами люди.

Еще один блок – «Методы оказания влияния на персонал. Команда и коллектив» – направлен на улучшение психологического климата в трудовом коллективе.

Одним из важнейших качеств успешного руководителя является умение адекватно оценивать

собственную деятельность. Именно повышение своей эффективности в повседневной работе делает из специалистов – настоящих профессионалов в своем деле. Данный блок направлен на приобретение первичных знаний и навыков в нужном направлении. Это и «Профилактика профессионального выгорания. Обеспечение профессионального роста. Управление стрессом», и «Организация рабочего времени

руководителя. Систематическое планирование».

– Кто работает с нашими сотрудниками, учитывают ли тренеры специфику компании?

– Консультанты, работающие на программе, имеют огромный опыт развития управленческих навыков на различных предприятиях Кузбасса. И, конечно же, на угледобывающих. Но, тем не менее, каждая организация – это своя культура, особый уровень развития, собственная динамика. Поэтому, мы стараемся подобрать тренеров, максимально подходящих для компании. Большинство этапов проходит в формате групповой работы. Задача консультанта, с одной стороны, дать инструменты и методы, с другой, – активизировать творческий потенциал участников, вовлечь в процесс генерации идей каждого.

– Что еще стало актуальным для «Северного Кузбасса» в ходе самодиагностики?

– В процессе диагностики много внимания уделялось уровню безопасности, состоянию



Дмитрий Мельников



Групповая работа – это тоже командообразование

рабочих мест. В результате, руководители пришли к выводу, что работа в данном направлении станет одной из первоочередных. Повысить уровень безопасности, а также эффективность как управленческих, так и производственных процессов, в том числе, технологию обслуживания оборудования, поможет «Система бережливого производства».

Работать с ней первыми начнут топ-менеджеры компании, ведь именно они должны стать инициаторами изменений. Важная функция руководителей высшего звена – вдохновлять и поддерживать персонал, помогать при возникновении трудностей, курировать процессы. И для этого, разумеется, в первую очередь сами топ-менеджеры должны разбираться в технологии «Системы бережливого производства», понимать ее актуальность, планировать и контролировать результаты.

Дополнительно, стоит задача провести ряд работ, направленных на системные изменения. Это разработка программы коррекции корпоративной культуры, системы нематериальной мотивации, формирования кадрового резерва, системы стратегического

управления в компании, управления проектами.

– Маргарита Анатольевна, близится всеми любимый праздник. Что пожелаете сотрудникам «Северного Кузбасса»?

– Коллектив компании «Северный Кузбасс» – это, прежде всего, трудолюбивые, скромные, талантливые люди, со своим уникальным, где-то пока не раскрытым потенциалом. Всем нужно понять, что развитие компании, коррекция и улучшение различных систем управления – это не разовая задача. Это постоянный процесс, требующий усилий и времени. Но самое главное – сделать первый шаг. То есть, осознать необходимость в постоянном совершенствовании не только материальных ресурсов, но и управленческого мышления,

системы управления. А это уже очень важное достижение. Теперь необходимо только, как говорят японцы, желание и упорство руководителей плюс современные технологии, которые «Бизнес-Рост» гарантирует! И сегодня, пользуясь возможностью, я от души поздравляю всех вас с наступающим Новым годом! Пусть он станет началом нового витка в развитии «Северного Кузбасса», импульсом к скорейшему достижению расцвета. Пусть этот год принесет вам новые надежды и свершения, удовлетворение от работы, поможет сделать ваш труд легче и эффективнее. Счастья и тепла вам и вашим семьям! С Новым годом!

Беседовала
Татьяна ТУМБИНСКАЯ

Дмитрий Мельников, начальник участка № 4 шахты «Первомайская»:

– Я из шахтерской семьи. Дед по линии отца был горняком, отец на «Первомайской» работает. А дед по линии мамы вообще занимался геолого-разведкой для нашей шахты. Я понимаю, что мне, как говорится, марку держать надо! Но это я сейчас осознаю. А когда только учиться начал, недопонимал, что ли. Поначалу очень тяжело было. Думаю, мне повезло, что я на «Первомайке» работаю, помогли «на ноги встать», здесь очень хороший коллектив. Вот поэтому, считаю, что тренинги, для нас, молодых специалистов необходимы. Я вот, например, понял, что в каких-то моментах был не прав. То есть, когда люди с чем-то не справляются, задай себе вопрос, а правильно ли ты довел до них задачи? Все ли усвоили как нужно? Кто-то ведь схватывает «на лету», а кто-то нет. И еще, нельзя копить проблемы «в долгий» ящик. Нужно все устранять на месте. И вообще это – интересно! На втором блоке мы учились работать с мотивацией, тренер Александр – мастер своего дела! Для себя понял, что хочу получить второе высшее. Тем более, что работая в шахте, отвечая за людей, за их безопасность нужно стремиться знать все.

«Беспользные ископаемые» или «самый смешной» «Аванс»

В этом году «Северный Кузбасс» впервые принял участие в областном Кубке КВН работающей молодежи. На сцене Новокузнецкого ДК «Алюминщик» в находчивости и веселости состязались 12 команд. В том числе, такие «зубры» КВН, как предприятия АО ХК «СДС», АО «СУЭК-Кузбасс», Кузбасского филиала ООО «СГК». Своими впечатлениями об игре поделился капитан нашей сборной, председатель Совета Молодежи компании Михаил Паняшкин.

Из выступления «Северного Кузбасса»: «... Друзья, вы, наверное, не поняли, наша команда называется «Аванс» и мы просто обязаны сегодня победить! Потому, что аванс всегда смешной: СМС-ку от банка получаешь и смешно! Сначала мы хотели назваться «13-я зарплата», но нам это как-то сразу урезали!...»

«САМЫЙ СМЕШНОЙ «АВАНС» У НАС, А У ВАС КАКОЙ АВАНС?»

– Михаил, почему команду назвали «Аванс»?

– Все просто. Каждый участник придумывал по 10 названий. Затем, голосовали: в чью пользу больше голосов – так и будем называться. Были еще «Квиток», «Беспользные ископаемые», например. В результате победил «Аванс».

– Как сформировалась команда?

– По принципу – кому действительно интересно. Была некая квота – от подразделения несколько человек. По итогу, скажем так, на кастинг, пришло человек 20. Из них «отсеялось» ровно половина. Осталось 10, и это именно те, кто хотел попробовать сыграть в КВН. Плюс еще с нами выступала Дарья Гаврусева, супруга Александра Гаврусева. Такой семейный подряд у нас получился. Кстати, забегаю вперед, скажу, что именно ее вокал стал лучшим среди всех



Команда «Аванс» АО «Угольная Компания «Северный Кузбасс». На фото слева направо: Юрий Родин, машинист установок обогащения и брикетирования, ОФ «Северная»; Александр Гаврусев, горный мастер, шахта «Первомайская»; Сергей Клеттер, слесарь, ОФ «Северная»; Михаил Паняшкин, ГРОЗ, шахта «Первомайская»; Владимир Воробьев, старший мастер по ремонту и подготовке вагонов, ПТУ; Андрей Скворцов, заведующий складом ВМ, шахта «Березовская»; Кира Гусарова, ведущий специалист по работе с персоналом, шахта «Березовская»; Виталий Бойко, ГРОЗ, шахта «Первомайская»; Дарья Гаврусева; Евгений Шубин, монтер путей, ПТУ.

**Из выступления
«Северного Кузбасса»:**

«... – Ребята, как бы нам удивить Новокузнецкого зрителя?!

– Легко! У меня 2 ипотеки и зарплата 16 тысяч!

– Вот этим ты вообще здесь никого не удивишь. Тех, кто на балконе – особенно!...»

исполнительниц 12 команд. Жюри конкурса отметило Дарью почетной номинацией «Золотой голос Кубка КВН».

– Выйти на сцену и сыграть перед многочисленной аудиторией совсем не просто. У кого-то был уже подобный опыт?

– Нет, до этого никто на сцене не выступал, если только в студенческие времена. А что касается раскрепощения, то режиссер, который работал с нами, «разминал» нашу команду игрой «Крокодил». Это такая смесь пантомимы и актерского мастерства. Здесь же и выявляли, кто на что способен, у кого какие яркие черты.

– А что со сценарием? Ведь, есть, так скажем, чисто внутрикорпоративный юмор, понятный только в своей среде. Как решали эту задачу?

– Основа, «рыба» сценария была режиссерская. В процессе репетиций мы вносили свои коррективы. В общем работали сообща... Но, тогда мы еще не знали, что после предварительного просмотра цензура нам практически все «закрестила».

– Почему? Неужели были шутки «ниже пояса»?

– Нет, просто говорили: это не будет смешным, это нельзя, это не политкорректно... Короче говоря, примерно за неделю практически весь сценарий мы переписали, а дальше готовились и выступали уже второму варианту. Хотя, как говорят опытные КВН-щики, это нормальная практика.

– Как разворачивались события накануне выступления?

– Еще в пятницу, перед фестивалем на репетиции нам убрали

два номера, – якобы не укладываемся в хронометраж. Затем в субботу, по той же причине, уже на генеральном прогоне нам пришлось пожертвовать заглавной песней. Мы, конечно, расстроились. Но надо было собраться и достойно выступить.

– Какие эмоции были на сцене? Ведь репетиции это одно, а когда в зале «яблоку негде упасть», да еще болельщики скандируют, – уже совсем другая история.

– Мы выступали по счету восьмыми. Это хороший результат жеребьевки: обычно пять команд, выступающих ближе к финалу игры, занимают призовые места. Перед выходом нам помогал режиссер, формировал в нас, так сказать, «спортивную злость», настраивал на победу. А эмоции?.. Впереди семь минут и отступать некуда! Страх не было, но волновалась, уверен, вся команда. Где-то, может быть, это сказалось на выступлении. В самом начале немного сбились, но потом взяли себя в руки. Кстати, кроме жюри, никто даже и не заметил наших





Из выступления «Северного Кузбасса»:
«... С вами была команда КВН «Аванс», пусть кто-то скажет – мало, но зато так приятно...»

ошибок. Потом они нас хвалили, говорили, – молодцы, что вытянули, думали, что команда «рассыпется», не ожидали, что соберемся.

– Можно сказать, что в Новокузнецк на кубок КВН приехали сразу две команды – сами участники и болельщики. Чувствовалась их поддержка?

– Зрительный зал был заполнен до отказа. Конечно, мы видели, что наши рядом: яркие бейсболки, плакаты. Даже слышали кричалки. Но, чтобы не сбиться, режиссер нам посоветовал найти некую абстрактную точку и «копираться» взглядом туда. Поэтому, например,

я, зная, что в зале за меня болеют жена и сын, даже не искал их. Уже потом, после финала к нам на сцену выбежали болельщики, мы фотографировались, поздравляли друг друга. Круто было! Однозначно это отдельная команда, и в одной связке с нами!

«НИ У КОГО НЕ БУДЕТ ШАНСОВ – ПОБЕДА БУДЕТ ЗА «АВАНСОМ»!

– Какие главные впечатления? Какие выводы сделали, получив такой опыт?

– Думаю, что, тот, кто поборол в себе страхи, неуверенность, еще что-то и все-таки вышел на сцену – хочет вернуться туда вновь. Такие вот главные впечатления. Где-то даже ощущаешь себя частью большого всероссийского праздника под названием «Планета КВН».

Что касается опыта и выводов, то мы теперь понимаем, какие шутки лучше воспринимает зал. Еще отметили, что некоторые команды выступали с такими «заезженными» номерами, прямо диву даешься! Но зритель смеялся! И значит, они были по-своему правы. Хотя это точно не наш стиль. Юмор, который был ближе нам – это команда «ГорТоп» от СГК. На них, кстати, публика громче и продолжительнее всех реагировала: у одного из судей есть секундомер, он засекает, над какими шутками дольше всего смеются.

– И последний вопрос, Михаил, мы все-таки «начинаем КВН» или же сыграли разок, показали себя и достаточно?

– Есть спортивный интерес играть и дальше. Сейчас, когда эмоции улеглись, мы можем поработать над ошибками, получить обратную связь от руководства, болельщиков. Руководству, кстати, мы очень благодарны! Нам пошли навстречу, помогли в организации. Можно сказать, что про команду от «Северного Кузбасса» наконец-то узнали. Мы ведь лет 10 не играли в КВН. Вообще, было бы здорово сделать свой, внутрикорпоративный КВН: мы и опыт приобретем, и найдем новые таланты!

НАРОЧНО НЕ ПРИДУМАЕШЬ

Подчас жизнь сама подкидывает юмористические сюжеты, да такие, хоть в анекдоты записывай. Вот что мы услышали в одной из поездок от Павла Леонидовича Гапошкина, водителя дежурного автомобиля: «... Помню, как-то, раз к нам приехала делегация из Германии, контракт какой-то заключать. Возить их поручили мне. И вот, однажды, нужно было потянуть время, покатасть их по Кемерово. Ну, а где еще катать? Конечно, по центру! Весенняя-Советский, Советский-Весенняя – так круги и наматывал. В общем, после очередного витка мимо краеведческого музея немецкий товарищ на ломаном русском заявил: – Я понял, почему вы меня так долго мимо ваших пушек возите! Я согласен, давайте, пересмотрим условия контракта!...»

Татьяна ТУМБИНСКАЯ

Я ЕГО

БЕЗУСЛОВНЫЙ

ФАНАТ

Успех – это возможность просыпаться утром и засыпать вечером, успевая делать между этими двумя событиями то, что тебе по-настоящему нравится.

Боб ДИЛАН



В начале XX века группа американских психологов начала изучать феномен успешности. Исследования показали, что главным фактором продвижения по жизни оказался не интеллект, а мотивация со стороны родителей. То есть, 85 человек из 100, с достижениями в какой либо сфере, ставили на первое место участие, помощь или влияние близких и родных людей. Своими размышлениями на тему воспитания и не только поделился отец музыканта Александра Огородникова – Александр Огородников-старший, главный специалист-аналитик по экономической безопасности компании «Северный Кузбасс».

Александр Огородников, 27 лет, участник шестого сезона вокального проекта «Голос» на Перовом канале. Во втором туре победил в «поединке» известного музыканта из Америки Филипа Бальзана. Выбыл из шоу на этапе «Нокауты». Александр состязался с двумя участниками – Антоном Лаврентьевым и Антонелло Кароцца. Огородников исполнил песню Николая Носкова «Снег». Александр Градский и Леонид Агутин остались довольны работой певца, однако наставница участников, Пелагея, решила, что именно Александр покинет «Голос». Вошел в десятку лучших исполнителей мира на «слепых прослушиваниях» в подборке выступлений уходящего года по версии официального канала The Voice Global.



Начинайте копировать то, что вам нравится. Копируйте. Копируйте. Копируйте. И найдете себя Йоджи ЯМАМОТО

– Мы всегда его поддерживали, чем бы он ни занимался. Он рос впечатлительным парнем, что-то увидит – загорится, начинает копировать, подражать. Как-то

раз, посмотрел по телевизору шоу Дэвида Копперфильда. Мы с женой пришли домой, а там все веревками связано-перевязано: столы, стулья... Другие, возможно, поругали бы, дескать, что натворил, убирай немедленно, а мы просто подыграли ему. Он все время был артистом, ему нравилось играть, что-то изображать. То он Джуниор из одноименного фильма, то герой мюзиклов типа Нотр-Дам де Пари. Все время привлекал к себе внимание, вот такой рос кадр. Но, при этом, мы не идеальные родители, не образцово-показательная семья. Сын в одном из интервью даже пошутил, что был момент, когда он решил уехать из семьи: в пятилетнем возрасте собрал все свои вещи и хотел уйти из дома, говорит, что тогда просто не дотянулся до ручки двери!



Путь в тысячу ли начинается с одного единственного маленького шага Лао Цзы

– То, что Саша будет музыкантом, нам даже в самом страшном сне не снилось! Вообще об этом не мечтали – неблагоприятное это

дело. Он ведь с детства во многом себя пробовал: сначала на каратэ пошел. Потом что-то на него нашло – бросил каратэ, решил заняться танцами. Походил какое-то время и сказал: хочу петь! Хочешь? Пой, сынок! Лет 12 тогда ему было. Он, кстати, потом где-то рассказывал почему так решил: якобы, поет на сцене, а все девчонки на него смотрят, – такое вот, нормальное мальчишеское желание! Мы нашли школу искусств рядом с домом, и он начал заниматься.



Два самых важных дня в твоей жизни: день, когда ты появился на свет, и день, когда понял, зачем»

Марк ТВЕН

– А потом были конкурсы «Волнение» (творческое состязание для молодежи), где Саша несколько раз участвовал как вокалист. И вот, после очередного «Волнения», четвертого декабря, как раз в день Сашиного 17-летия ему позвонила педагог из музыкального училища имени Гнесиных (она приезжала на конкурс в поисках одаренной молодежи). Позвонила и пригласила поехать в Москву, учиться. Конечно, восторгу его



Огородниковы - внук, дед и отец

не было предела, обрадовался – несказанно! Твердил нам, что понял, чем хочет заниматься, что ничего другого для жизни не видит, что не нужен ему никакой институт-университет!.. А мы с женой, сказать, что призадумались – значит, ничего не сказать! Мы же, как привыкли: пусть идет по проторенным дорожкам. Выучится, например, на экономиста, а там, глядишь, построим. С нашим сыном это не сработало – он уже понял, что от нас всегда «зеленый свет». Да и пример Сашиного дедушки, моего отца все время в памяти. Он был творческим человеком: мечтал поступить в театральный, писал прекрасные стихи. Но рано остался сиротой: пришлось отложить мечту и идти работать, а потом и вовсе поставить на ней крест. Помню, уже когда я сам стал отцом, на семейных посиделках «за рюмкой чая» он всегда с болью сожалел о нереализованном, о том, что жизнь сложилась по-другому... Думаю, что Сашины способности от деда, Валентина Александровича. Ну, а на мне, как говорят, «природа отдохнула»!



Кораблю безопасней в порту, но он не для этого строился
Грейс ХОППЕР

– Из всей этой истории, самый тяжелый для нас момент – отправить его одного в Москву. Он рвался туда, хотел. Но я лично не знаю таких людей, кто отпустил бы от себя единственное дитя с легким сердцем. Тем более, в такой город как Москва, где нужно «вариться» в творческой среде. Сами понимаете, все что угодно может быть: наркотики, тот же алкоголь. Слава богу, нас все это минуло... Это уже сейчас можно спокойно об этом говорить, когда прошло почти 10 лет. А тогда – он ведь был пацан еще: зачем, куда, как, что делать, – одни вопросы! В общем, мы шли на риск, когда его в Москву отпускали. Но, во-первых, мы понимали, что ему можно доверять. А во-вторых, знали, что если сейчас «зарубим» мечту, мы никогда ему потом не докажем, что это, сынок, было, якобы, для твоего же блага.



«Почувствуйте попутный ветер в вашем парусе. Двигайтесь... Если нет ветра, беритесь за весла»
Латинская поговорка

– Телевизор делает человека не знаменитым, а узнаваемым, и то лишь на какое-то время. И если тебя долго не показывают – то забывают. Но, это же не значит, что тебя не существует, правда? Думаю, что Саша добился успеха ни тогда, когда его показали по телевизору, а когда он жил в сложных условиях один в Москве. Когда он днем учился, а ночью работал, когда засыпал от усталости в метро, когда деньги тратил не на еду, а на сведение и запись своей музыки. Конечно, мы ему помогали, но Москва это очень дорогой город, все стоит денег, тем более развитие в музыкальном направлении. Через четыре года, когда Саша закончил Гнесинку, он стал преподавать сам. Сегодня дает уроки вокала в частной школе. И ему это нравится. Потом он работает как фронтмен в трех группах: «REMARK», «ГИМНАСТИКА», «Братья по оружию». «REMARK», кстати, это полностью его детище. Вот так и «крутится»!



Саша и мама,
Татьяна Алексеевна



«Столкнувшись с трудностями, нельзя сдаваться, бежать. Вы должны оценивать ситуацию, искать решения и верить в то, что все делается к лучшему»

Ник ВУЙЧИЧ

– На «Голос» он же с первого сезона подавал заявки. И даже участвовал в первом туре, но никто из наставников тогда не повернулся к нему. Это сейчас мы понимаем, что «Голос» – конкурс исполнителей-профессионалов, туда приходят с определенным уровнем. То есть, просто так, «с улицы» вас в само шоу не возьмут. Два года назад он «вылетел» со второго тура проекта «Главная сцена». Там ему дали бардовскую песню «Миллионы», а это не его стиль, он «заточен» на рок. И уже в шестом сезоне «Голоса» к нему первому на «слепом» прослушивании провернулись все наставники, когда он исполнил хит группы Nirvana «Smells like teen spirit». В его исполнении лучше



Есть только один способ избежать критики: ничего не делайте, ничего не говорите и будьте никем

АРИСТОТЕЛЬ

– Мы заранее знали, как он выступает на «Голосе». Но смотрели его выступления и очень переживали. Смотрели «втроем»: я, жена и пузырьки валерьянки. По-другому никак. Нас прямо колотило. Потом всегда разрывался телефон от звонков восторженных родственников

и друзей. У «Первого канала» очень большая аудитория. Кроме того, только на ютубе 800 с лишним тысяч просмотров. Но есть и обратная сторона медали: отзывы в интернете. Нельзя читать комментарии! Там есть все: от хвалебных, до полностью уничижительных. Порой такую гадость пишут! Сын адекватно относится к любой критике и умеет фильтровать, а у меня прямо душа болела. Потом уже он объяснил про интернет-троллей, и тому подобное. Но все равно – привыкнуть невозможно!



«Счастье не в том, чтобы делать всегда, что хочешь, а в том, чтобы всегда хотеть того, что делаешь»

Лев ТОЛСТОЙ

– Были ли мы с женой примером для него? Думаю, да. Во взаимоотношениях друг с другом, в том, как ты относишься к людям, что говоришь, – ребенок как губка все впитывает. Это кажется, что он маленький, бегает, ничего не понимает, тебя не слушает и ничего не замечает. Это не так. Он на 100% все вбирает от тебя. В молодости обычно так не думаешь, с возрастом уже понимаешь. Мы в июне ездили с ним вдвоем отдыхать, и я понял две вещи: первое – это то, что много потерял от нехватки общения с ним. И второе: сын-то оказывается у меня уже взрослый. А мы его ребенком все считали... Есть в его характере стержень, теперь я знаю точно. Во многих вопросах он даже покрепче, чем я. Поэтому, да, все начинается в семье: закладывается та основа, на которую уже все остальное наслаивается – круг общения, учеба, друзья, работа. И я рад, что мой сын занимается любимым делом. Часто человек работает, потому что это необходимо, а он идет на свою работу и счастлив. Пусть так будет и дальше.

Записала

Татьяна ТУМБИНСКАЯ

Встречая юбилейный год...

В наступающем году шахта «Березовская» отметит свое 60-летие. Мы полистали страницы истории легендарного предприятия, вспомнили о славных людях, славных событиях. Предлагаем и вам, в канун юбилейного года, обратиться к золотой летописи шахтерского труда.

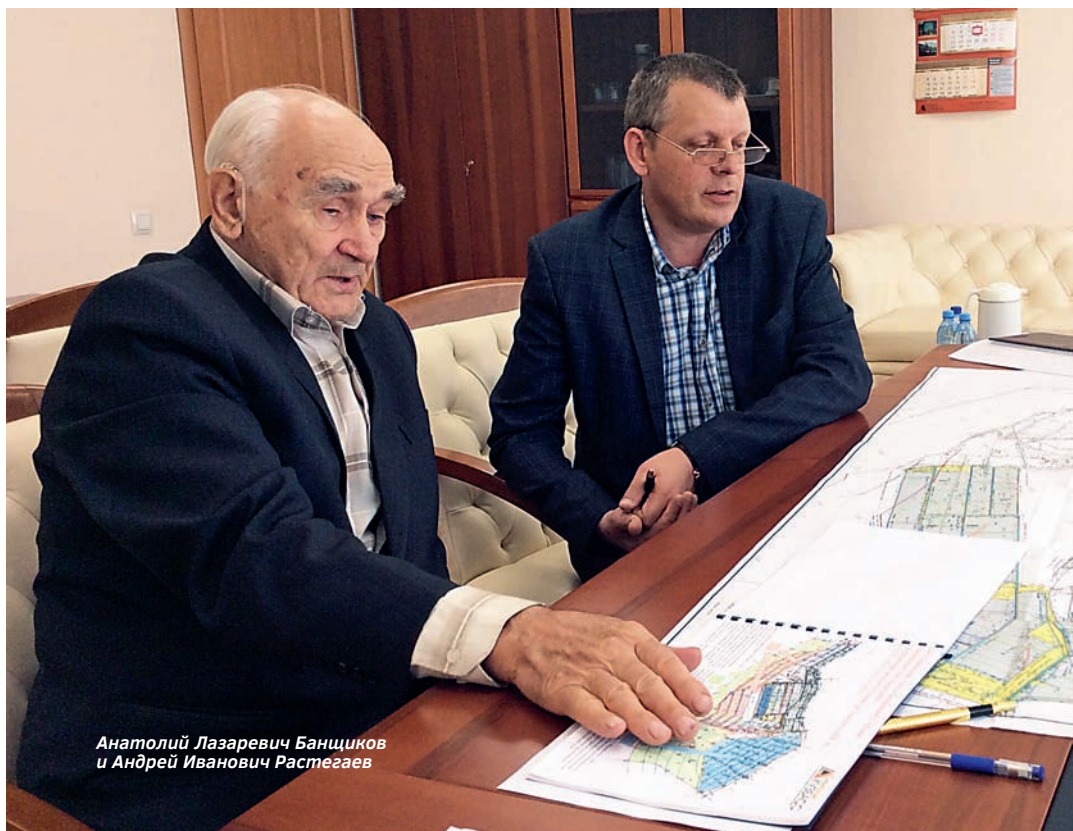
История шахты – ее люди

История жизни каждого предприятия – это история жизни людей, которые его создавали, которые на нем трудились и закладывали прочный фундамент работы на годы и десятилетия. Самая современная техника, передовые технологии – ничто без грамотных и умелых специалистов, настоящих профессионалов своего дела. Именно люди, строившие шахту, вводившие ее в эксплуатацию, работающие на ней – прочная и надежная основа предприятия и в прошлом, и в настоящем, и в будущем.

История шахты «Березовская» тесно переплетена с историей нашего города. Они и название имеют одинаковое. Они почти ровесники. Шахта «Березовская», вступила в строй 4 ноября 1958 года, а городом Березовский стал семь лет спустя, в 1965 году.

О тех, кто у руля

За 60 лет истории шахты «Берёзовская» ее коллектив в разное время возглавляли 15 директоров. Каждый из них внес свой вклад в работу предприятия,



Анатолий Лазаревич Банщикова
и Андрей Иванович Растегаев

решил множество глобальных проблем и текущих, не очень значительных на первый взгляд, вопросов.

Первым начальником шахты был Владимир Павлович Фурса, который руководил ею со дня основания по февраль 1960 года.

Кто-то из директоров возглавлял шахту совсем недолго

– год-два, иные стали для нее целой эпохой, как Валентин Александрович Ткаченко руководивший «Берёзовской» долгие годы. Или же Васютинский Петр Николаевич, который стоял во главе предприятия в сложные для угольной отрасли времена, с 1984 по 1999 годы.

Но все руководители внесли свой личный профессиональный вклад в развитие шахты, оставили особый след в памяти его работников и жителей города.

В настоящее время директор шахты «Березовская» – Михаил Иванович Радиковский.

Главные инженеры

Главный инженер – ключевая фигура на шахте. Его задача обеспечить устойчивый очистной фронт, стабильную работу, не забывая при этом о перспективах, о будущем предприятия.



Первый директор
В.П. Фурса с работниками



Первым главным инженером на «Берёзовской» был Виктор Демьянович Клочко. Наибольший вклад в развитие шахты, по общему мнению большинства специалистов, внесли Валентин Михайлович Силонов, Анатолий Лазаревич Банщиков, Владимир Марьянович Бучатский, Сергей Викторович Попов. Именно при них проходила прирезка новых участков, активное внедрение

новой техники и технологий, позволившее «Берёзовской» развиваться. Сегодня главный инженер шахты – Сергей Юрьевич Ушаков.

Да, это были герои: «Король угля»

История предприятия хранит множество славных имен. Золотыми буквами в ее страницы вписаны рекорды бригады Геня Ивановича Конончука, Героя Социалистического Труда. Позднее, флагманом шахты стал Иван Григорьевич Тонковид – одна из прочных основ и «крепей» «Берёзовской». Это человек-легенда, при упоминании имени которого испытываешь чувство восхищения и уважения. Вся трудовая биография Ивана Григорьевича связана с шахтой «Берёзовская». Здесь он проработал 35 лет до 1996 года. Воспоминания горняков, работавших некогда с ним, неизменно пропитаны теплом, гордостью и неподдельным уважением.

Успеху очистной бригады Тонковид на протяжении всех лет способствовала дисциплина, пример которой подавал в первую очередь сам бригадир. Работая в лаве, он видел, что и как делают его товарищи. Он не ходил по каждой проблеме к начальнику участка, сам принимал меры.

Рассказывая об Иване Григорьевиче, его коллеги и ученики утверждают, что постоянные успехи работы бригады – это, прежде всего, результат тщательно продуманной организации труда и производства, тесной связи с инженерно-техническими работниками, правильного подбора и высокого профессионального мастерства членов бригады, позволявшие добиваться высоких результатов.

Товарищество, взаимопомощь, высокая ответственность каждого за дело – это сам Тонковид считал главным, на этом строил и отношения между людьми. На этом создавался и добрый, уважительный микроклимат в коллективе.



Но не только хорошей работой на производстве заслужил всеобщее признание Иван Григорьевич Тонковид. Это признание пришло к нему как к человеку, который не знал более высокого долга, чем отдавать всего себя людям.

Командиры производства

Шахту «Березовская» всегда отличал стабильно высокий управленческий уровень, который обеспечивается и традиционно поддерживается целой плеядой грамотных, высококвалифицированных специалистов. В решении производственных задач во все времена большую роль играла команда горных инженеров, способных решать любые задачи. В былые времена яркий след в истории шахты оставили – Масников Николай Григорьевич, Трусов Сергей Ефимович, Зейц Владислав Викторович, Жидков Олег Владимирович, Аншитц Виктор Иванович, Егоров Валерий Федорович, Горн Александр Викторович, Федоров Виктор Германович, Юминов Анатолий Васильевич, Зайнутдинов Фаниль Саберьянович, Сафин Шамиль Елизарович.

В настоящее время на шахте работает коллектив единомышленников, от которого зависит настоящее и будущее предприятия – Миндрин Анатолий Васильевич, Филатов Андрей Сергеевич, Арефьев Антон Геннадьевич, Бабилов Павел Николаевич, Иванов Олег Викторович, Колыхалова Наталья Сергеевна, Штеймарк Владимир Викторович, Лапин Александр Сергеевич, Гумеров Роберт Финзирович, Данилов Александр Сергеевич, Судаков Владимир Николаевич, Солякин Александр Сергеевич, Судаков Артем Александрович, Сафин Анатолий Шамильевич.

Судьба в наследство

Шахтерская династия – явление для шахты естественное. Образ

жизни горняцкого рода становится привычным для детей, а затем и для внуков. Когда приходит пора профессионального выбора, легче пойти по стопам отца, деда. Так и возникает династия. Принадлежность к ней становится большой ценностью. В горняцком деле достаточно иметь династическую фамилию, чтобы к тебе относились с уважением.

Всем известны трудовые династии Сафиных, Кравцовых, Лочманов, Дранишниковых и многие другие. Каждый из них, сделал многое для развития и успешной работы шахты.



Работники участка №96

Шахта – вся их жизнь

Люди такие разные: кто-то хочет познать в жизни многое и поэтому меняет одно рабочее место за другим, пробует разные специальности. Другой предан своей профессии, родному предприятию и не представляет иной судьбы. Те, о ком пойдет речь далее, отдали родному предприятию не один десяток лет. Их отличает надежность, основательность, любовь к своему делу. История шахты «Берёзовская» держится именно на них. Это Григорий Сергеевич Виниченко, Валерий Михайлович Кульбашенко, Василий Иванович

Майков, Эдуард Васильевич Герилович, Николай Николаевич Мефодьев, Александр Николаевич Журавлев, Игорь Иванович Кравченко, Александр Генрихович Деринг, Евгений Викторович Язев, Игорь Иннокентьевич Богданов, Надежда Викторовна Белихина, Нина Васильевна Дранишникова, Виктор Иванович Кравцов.

За время своего существования шахта «Березовская» пережила многое. И годы побед, и годы невзгод. Стояла на пороге закрытия, но смогла преодолеть и это. Для нас, коренных «березовчан», родное предприятие

– это живой организм, с гордым и своенравным характером. Ставший для многих сотен людей не просто местом работы, а чем-то гораздо большим. Для нас шахта – второй дом, частичка души, то, без чего мы не представляем свою жизнь. И я искренне горжусь, что проработал на этом предприятии 14 лет, и очень надеюсь на долгую жизнь шахты с добрым и прекрасным именем «БЕРЁЗОВСКАЯ».

*Подготовил Денис ЕГОРОВ,
начальник управления
по производственному
контролю горных работ*

Вот такие пироги!



Наша жизнь не ограничивается рабочими буднями. В ней всегда можно найти место празднику. Особенно, когда есть весомый повод! В этом году в компании «Северный Кузбасс» в честь Дня матери организовали конкурс кулинарного мастерства. Победителями «сладкого состязания» стали ветераны. Ветеранский актив, а также другие конкурсанты поделились своими секретами кулинарного мастерства.

Фирменный пахтет «На скорую руку» от Надежды Ивановны Смолиной

Приготовление: в зависимости от того насколько вы хотите измельчить продукты – колбасу, сыр и лук можно пропустить через мясорубку, натереть на средней терке или измолоть блендером. Делаем заправку: размягченное масло взбиваем вместе с желтком, смешиваем с майонезом, плюс добавляем туда немного сметаны. Затем измельченную зелень. В финале соединяем колбасу, сыр и лук с приготовленной заправкой. Все хорошо перемешиваем. Добавляем по вкусу соль, перец. Можно подавать в тарталетках или просто намазать на хлебцы.

Ингредиенты:

- 200 гр. полукопченой колбасы;
- 150–160 гр. твердого сыра;
- 4 яйца (вкрутую, желтки);
- 100 гр. масла;
- зелень
- 1 средняя луковица

Для заправки: майонез и сметана, соль перец по вкусу

Домашний пирог от Раисы Николаевны Чеховской



Приготовление: делаем начинку: в фарш добавляем измельченный лук, натертую морковь, обжариваем. Затем в начинку добавляем 100 гр. сливок, сухую зелень, солим и перчим. Раскатываем тесто по размеру формы для выпечки и аккуратно переносим его в смазанную маслом

форму. Выкладываем получившийся фарш на тесто, сверху – мелко нарезанные помидоры, чуть посыпанные сахаром и солью. Заливаем смесью молока и сметаны. Ставим в духовку: 10 мин. Выпекаем при 250 градусах, затем – на 180. Через 20 мин. вынуть из печи и посыпать тертым сыром. Выпекать далее до готовности.

Ингредиенты:

- 1 кг готового дрожжевого теста

Для начинки:

- 700 гр. смешанного фарша
- 2 луковицы
- 2–3 моркови
- 100 гр. жирных сливок
- зелень, соль, перец по вкусу
- 5 средних помидор
- щепотка Сахар
- 200 гр. твердого сыра
- 200мл молока
- 2 ст./л. сметаны

Открытый абрикосовый пирог от Любови Алексеевны Мерзловой



Приготовление: замесить тесто и выложить в круглую форму, на пергамент. Абрикосы слить и разрезать пополам, вытащить косточки. Половинки плотно друг к другу по кругу выложить на тесто. Посыпать сахаром. Завернуть края пирога и поставить в духовку. Выпекать при температуре 180 градусов 45–50 мин. Затем, вынуть и посыпать сахарной пудрой.

Для теста:

- 120 гр. сливочного масла размягченного
- 100 гр. сахара
- 2 яйца
- 100 мл. молока
- щепотка ванилина
- 1 ч./л. ванилина
- 200 гр. муки

Для начинки:

- консервированные абрикосы

Оригинальный торт «Ягодка-брусничка»

от Ольги Николаевны Сидякиной, оператора ЭВМ шахты «Первомайская»

Приготовление: в 1/2 стакане воды на медленном огне растворить 1 ст./л. сахара. Затем добавить желатин и нагревать смесь на медленном огне, помешивая, до полного растворения желатина. Творог, сметану, сливки, оставшийся сахар – тщательно взбить блендером или миксером до получения кремообразной массы. Рулет порезать на 8–10 ломтиков одинаковой толщины. Глубокую миску ровно выложить пищевой пленкой, на пленку выкладываем ломтики резаного рулета. Ломтики необходимо укладывать плотно, слегка придавливая

Ингредиенты:

- 2 шт. готовых бисквитных рулета
- 400 гр. творога (не сухого)
- 150 мл сметаны (15–20% жирности)
- 150–200 мл сливок (можно цельное молоко)
- 1 стакан сахара
- 1,5 ст./л. желатина
- ягода (брусника или любая другая), можно заменить фруктами



к стенкам миски (необходимо оставить несколько штук для того, чтобы

потом ими закрыть дно). Произвольно раскидать ягоду или разложить резанные фрукты на ломтики рулета. В творожную массу, помешивая, выливаем горячий желатин, взбиваем и аккуратно выливаем в миску. Оставленными ломтиками рулета закрываем дно изделия, осторожно вдавливая их в творожную смесь. Изделие поставить на 2–3 часа (можно на ночь) в холодильник, затем миску с изделием переворачиваем на блюдо и снимаем пленку. Украшаем.

Рулет со сгущенкой «Первомайский» от Екатерины Владимировны

Апхаликовой, оператора очистных сооружений шахты «Первомайская»

Приготовление: разбейте в миску яйца и всыпьте сахар. Взбивайте миксером яйца с сахаром до тех пор, пока масса не станет светлой и плотной и не увеличится в несколько раз. На это понадобится примерно 3–5 мин. Всыпьте в получившуюся массу муку, просеянную с разрыхлителем. Аккуратно и быстро вымешивайте тесто, как для бисквита. Застелите противень бумагой для выпечки, вылейте тесто, разровняйте поверхность и испеките корж в заранее разогретом духовом шкафу (180 градусов, 15 мин.). Переверните готовый корж на чистое полотенце, снимите бумагу. Сразу заверните горячий корж в полотенце в виде рулета и дайте немного полежать в таком виде (около 5 мин.). Затем аккуратно разверните корж не до конца и смажьте по всей поверхности вареной сгущенкой. Снова заверните корж в рулет, дайте полностью остыть. Посыпьте готовый рулет сахарной пудрой через ситечко.

Ингредиенты:

- 4 яйца
- 180 гр. сахара
- 160 гр. пшеничной муки
- 1 ч./л. разрыхлителя
- 250 гр. вареной сгущенки
- 0,5 ст./л. сахарной пудры

Торт «Шоколадно-банановый рай» от Елены Егоровой, кассира столовой

Приготовление: яйца и сахар взбиваем до белой плотной пены. Муку, разрыхлитель, ванилин, какао смешиваем и просеиваем в 2–3 приема в яичную смесь. Аккуратно снизу вверх каждый раз перемешиваем. На дно формы для выпекания кладем пекарскую бумагу и выкладываем наш будущий бисквит. Ставим в хорошо разогретую духовку (180 градусов), выпекаем 30 мин., до готовности. Не открывая духовку минут 20, чтобы не осел бисквит. Делаем глазурь: молоко смешиваем с какао и нагреваем на среднем огне. Затем добавляем масло и сахар. Все смешиваем до однородной массы и, помешивая, варим до полного растворения сахара. Делаем крем: бананы измолоть блендером в пюре. Сливки взбить до мягких пиков и по 1 ложке взбивая добавлять банановое пюре. Затем собираем торт: остывший корж разрезаем пополам. Пропитываем глазурью, сверху – крем, на крем – корж. Украсить по желанию.

Для коржей:

- 4 яйца
- 45 гр. какао
- 150 гр. сахара
- 1 ч./л. ванилина
- 150 гр. муки
- 1 пакетик разрыхлителя

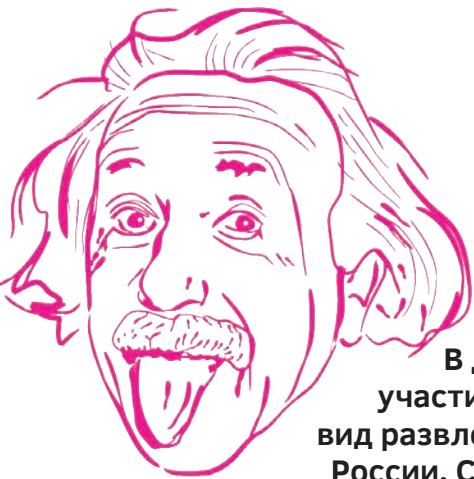
Для крема:

- 0,5 л сливок для взбивания жирностью не менее 33%
- 3 банана

Для глазури:

- 4 ст./л. молока
- 100 гр. сливочного масла
- 12 гр. какао
- 125 гр. сахара





«Северный Кузбасс» на «Эйнштейн-party»

В декабре команда «Северного Кузбасса» впервые приняла участие в интеллектуальной игре «Эйнштейн-party». Это новый вид развлечений в Кемерово, но уже популярный в крупных городах России, США и Европе. Подробнее об этом в нашем фоторепортаже.



Эйнштейн-party – интеллектуальная игра. Состоит из семи туров на разные темы. В каждом туре по шесть вопросов на логику и эрудицию.



В игре приняли участие 13 команд от разных организаций Кузбасса – СДС-Энерго, МРСК Сибири, Подорожник, Сбербанк и других.



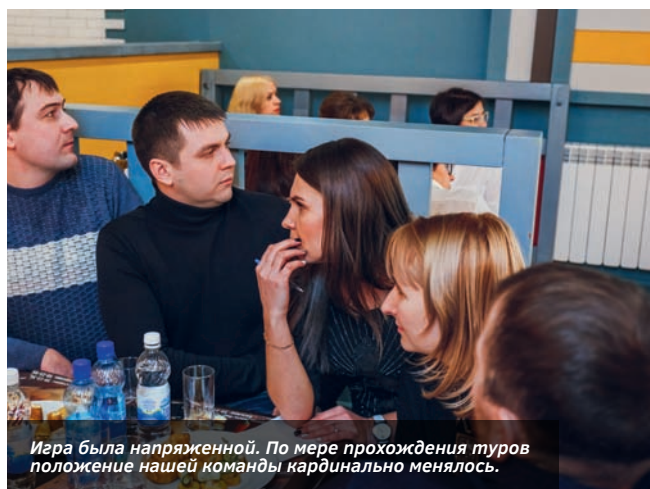
Ведущий Кирилл Фролов дал старт игре. Время на ответы у команд регламентировано. Дается от 20 до 60 секунд, в зависимости от тура.



По словам участников, в процессе обсуждения ответы на вопросы принимали мнением большинства. Иногда правильный ответ не брался во внимание, что повлияло на исход игры.



В некоторых турах нужно было ответить на аудио и видео вопросы.



Игра была напряженной. По мере прохождения туров положение нашей команды кардинально менялось.



По итогам игры «Квантовый скачок» занял 6-е место, набрав всего пять баллов, чтобы войти в тройку лучших.



Подарки от организатора игры – «Сбербанка»



От игры участники получили самые положительные эмоции. Такая неформальная дружеская атмосфера формирует командный дух, объединяет коллектив.



Участницы интеллектуального боя



Слева – Валерий Горелов, участник команды. Всего в игре приняли участие 9 сотрудников компании.



Команда «Квантовый скачок» – Сергей Солдатов, Максим Малахов, Михаил Пянышкин, Евгений Мельников, Анастасия Ергенс, Наталья Телкова, Алексей Сергиенко, Ольга Попова

Мы неслучайно завершаем праздничный выпуск «Шахтера» серией детских фотографий. Согласитесь, что искренне и неподдельно Новому году радуются именно дети. Они ждут чудес, верят в Деда Мороза и каждый год загадывают желания. Мы, взрослые, стараемся воплотить для них эту волшебную сказку в жизнь. Для этого не нужно тратить огромные деньги. Главное для наших детей – любовь, забота и внимание. Ведь только любящие сердца способны понять другого и подарить ему настоящую сказку.

НАШИ



Алиса Сопова, 5 лет. Мама – Сребнева Ольга Алексеевна, секретарь-референт, Автобаза



Анисия Акимова, 4 года. Папа – Акимов Артем Владимирович, зам. директора по ПК и ОТ, ш. Первомайская



Аня Потапова, 9 лет. Бабушка – Потапова Елена Владимировна, начальник станции, ПТУ



Вячеслав Красов, 6 лет. Папа – Красов Виталий Владимирович, контролер АТС, Автобаза



Катя Платонова, 7 лет, мама – Платонова Елена Михайловна, машинист установок обогащения и брикетирования, ОФ Северная



Елизавета Акинина, 11 лет. Папа – Акинин Андрей Геннадьевич, электрослесарь подземный участка ВШТ, ш. Первомайская

ДЕТИ



Ксения Бервинова, 8 лет. Мама – Бервинова Анастасия Владимировна, заведующая архивом отдела по работе с персоналом, ш. Березовская



Маша Потапова, 4 года. Бабушка – Потапова Елена Владимировна, начальник станции, ПТУ



Эвелина Сапегина, 7 лет. Папа – Сапегин Дмитрий Леонтьевич, МГВ участка по проведению горных работ № 5, ш. Березовская



Настя Ершова, 5 лет. Мама – Ершова Ольга Викторовна, дежурный по станции, ПТУ



Настя Ретивых, 6 лет. Мама – Ретивых Елена Михайловна, мастер ИЛК, ОФ Северная



Милана Голева, 4 года. Папа – Голев Артем Юрьевич, механик, ОФ Северная



Лица Пальцева, 8 лет. Мама – Пальцева Наталья Сергеевна, старший бухгалтер группы учета, ш. Первомайская

С новым 2018 годом!

 **Северный
КУЗБАСС**
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО УГОЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

Редактор: Т. А. Тумбинская.

Фото: Татьяна Тумбинская, Дмитрий Ярошук, сотрудники компании,
фотоархив компании «Северный Кузбасс».

Дизайн и верстка: Виталий Шумков.

Фото на обложке: Артем Вячеславович Кузнецов, горнорабочий подземный участка по добыче угля № 4 шахты «Первомайская»,
Виктор Михайлович Антонов, горнорабочий очистного забоя участка по добыче угля № 4 шахты «Первомайская».

Журнал подготовлен пресс-службой АО «Угольная компания
«Северный Кузбасс» при содействии генерального директора
АО «Угольная компания «Северный Кузбасс» А. Ф. Салихова.

Отпечатано в типографии ООО «Принт Сервис», 650036, РФ,
Кемеровская область, г. Кемерово, ул. Волгоградская, 43.
Тел. (8-384-2) 54-61-14. Тираж: 998 экземпляров.